



MINISTERIO DE
**OBRAS PÚBLICAS Y
COMUNICACIONES**
PARAGUAY

PARAGUAY
**TETÁ REMBIAPO
HA MARANDU**
MOTENONDEHA

Evaluación Técnica

INGENIEROS CONSULTORES PARAGUAYOS S.A. (INCONPAR S.A.)

LLAMADO MOPC N° 35/2024

13. Experiencia Requerida; i - Experiencia de los consultores pertinente a las tareas.

EMPRESA Y/O CONSORCIO: INCONPAR S.A. - LOTE 2																	
1.1. EXPERIENCIA GENERAL																	
N°	EXP. GRAL.	EMPRESA PARTICIPANTE DEL CONSORCIO	Descripción de los Servicios	Comitente	Documentación respaldatoria - Folio	MONEDA	Monto Certificado	CAMBIO	FECHA DEL CAMBIO	Monto a superar en Gs. (70 % de 3.998.000.000 Gs. = 2.734.200.000)	Monto a superar en Gs. (cada miembro del consorcio) (30 % de 3.998.000.000 Gs. = 1.171.800.000)	Porcentaje de participación dentro del consorcio	Monto en (Gs.) (con porcentaje de participación dentro del consorcio)	Servicio en ejecución, mínimo 70 % de avance de la consultoría (medido como % de avance del Contratista)	Inicio	Fin	CALIFICACION DE LA EXPERIENCIA
1	FOLIO 536	INCONPAR S.A	SERVICIOS DE CONSULTORIA PARA LA FISCALIZACIÓN DE LAS OBRAS DE HABITACION Y MANTENIMIENTO DE LA RUTA N° 9 Y ACCESOS, TRAMO 4, LOTE B	MOPC	531- 517	Gs	17.527.065.277			2.734.200.000	1.171.800.000	100%	Gs 17.300.866.135	99,71%	30-05-2020	30-05-2027	1
2	FOLIO 536	INCONPAR S.A	SERVICIOS DE CONSULTORIA PARA LA FISCALIZACIÓN DE LAS OBRAS DE DUPLICACIÓN DE LA RUTA 7,	TAPE POR A	515	Gs	8.311.526.575			2.734.200.000	1.171.800.000	100%	Gs 8.228.411.309	99%	,NOV/2016	,MAY/2019	1
3	FOLIO 534	INCONPAR S.A	FISCALIZACION DE LAS OBRAS DE MEJORAMIENTO DEL TRAMO CRUCE GUARANI - CORPUS CHRISTI - PINDOTY POR A	MOPC	475	Gs	16.077.725.136			2.734.200.000	1.171.800.000	60%	Gs 9.846.635.082	100%	25-11-2014	SEP/2018	1
4	FOLIO 534	INCONPAR S.A	FISCALIZACION DE LA CONSTRUCCION DE LAS OBRAS DE ACCESOS VIALES A LA CIUDAD DE ASUNCION - PAQUETE 2 - MARIANO ROQUE ALONSO	MOPC	459	Gs	21.581.287.879			2.734.200.000	1.171.800.000	100%	Gs 21.581.287.879	100%	11-11-2014	20-06-2018	1
TOTAL (CANTIDAD DE CONTRATOS QUE CUMPLEN)															4		

EL PUNTAJE MINIMO DE ESTE FACTOR ES DE 60 PUNTOS, DE LO CONTRARIO EL OFERENTE QUEDARA AUTOMATICAMENTE ELIMINADO

LLAMADO MOPC N° 35/2024

13. Experiencia Requerida; I - Experiencia de los consorcios pertinente a las tareas.

EMPRESA Y/O CONSORCIO: INCONPAR S.A. - LOTE 2																	
LOTE 2 Y 3																	
12 EXPERIENCIA ESPECÍFICA:																	
* Por cada Servicio de fiscalización y/o supervisión de obras viables concluidas con participación asistida, con un monto igual o superior al setenta por ciento (70 %) del monto del presupuesto disponible, que hayan sido ejecutados en los últimos 10 años, comprobados a través de la presentación de copias de contratos del servicio o certificados emitidos por el Contratista, se asignará 60 % del puntaje, hasta alcanzar un máximo de 100 puntos, de los cuales por lo menos uno deberá haber contemplado rehabilitación y mantenimiento con participación asistida tipo GIMANS, CREMA o similar.																	
Nº	EXP. ESR.	EMPRESA PARTICIPANTE DEL CONSORCIO	Descripción de los Servicios	Comentarios	Documentación respaldatoria - Foto	MONEDA	MONTO CERTIFICADO	CAMBIO	FECHA DEL CAMBIO	Monto a superar en Gs. (70 % de 3.000.000.000 Gs. = 2.100.000.000)	Porcentaje de participación en consorcio	Líder del consorcio deberá presentar al menos un contrato de fiscalización y/o supervisión de obras con participación asistida tipo GIMANS/CREMA	Monto en (Gs.) (con porcentaje de participación dentro del consorcio)	Servicio en ejecución, mínimo 70 % de avance de la consultoría (medido como % de avance del Contrato)	Inicio	Fin	CALIFICACIÓN DE LA EXPERIENCIA Específica (Puntos)
1	FOLIO 506	INCONPAR S.A	SERVICIOS DE CONSULTORIA PARA LA FISCALIZACIÓN DE LAS OBRAS DE REHABILITACIÓN Y MANTENIMIENTO DE LA RUTA N° 9 Y ACCESOS, TRAMO 4, LOTE 6	MOPC	551- 517	Gs.	17.527.065.277			2.794.200.000	100%	N/A	Gs. 17.200.994.135	98,71%	30-05-2020	30-05-2027	1,00
2	FOLIO 506	INCONPAR S.A	SERVICIOS DE CONSULTORIA PARA LA FISCALIZACIÓN DE LAS OBRAS DE DUPLICACIÓN DE LA RUTA N° 1.	TAPE POR A	515	Gs.	8.311.526.575			2.794.200.000	100%	N/A	Gs. 8.228.411.209	98%	NOV/2016	MAY/2019	1,00
TOTAL (CANTIDAD DE CONTRATOS QUE CUMPLEN)																	
2,00																	

EL PUNTAJE MÍNIMO DE ASIGNACIÓN DE PUNTAJE DE LOS CONTRATOS ES DE CINCO (5) PUNTOS.

[Firma manuscrita]

LLAMADO MOPC N° 35/2024

I. Resumen de Puntuaciones

Factores/ Oferentes		INCONPAR S.A. - LOTE 2			
Item		Peso	Puntaje Total	Puntaje por cantidad Servicios	Puntaje Total Ponderado
1.1	EXPERIENCIA GENERAL	30%	100	100	30%
	<ul style="list-style-type: none">La calificación máxima de este factor será de 100 puntos.Por cada servicio de consultoría, comprobado a través de la presentación de copia de contratos, certificados u otra documentación emitida por el contratante del Servicio, que avale la prestación del servicio, con un monto de contrato igual o mayor al setenta por ciento (70 %) del monto del presupuesto disponible, ejecutados o en ejecución en los últimos 10 años se asignará 25 % del puntaje, hasta alcanzar un máximo de 100 puntos.El puntaje mínimo requerido para el presente factor de calificación es de 50 puntos, de lo contrario, el Oferente quedará automáticamente eliminado.Los Servicios de Consultoría declarados en el Formulario EXP 2.1 - Experiencia General, serán computados y puntuados también como Experiencia Específica, siempre que satisfagan los criterios establecidos en el Apartado 1.2 - Experiencia Específica.En el caso de Empresas Conscorciadas, cada parte deberá acreditar al menos un contrato con un monto igual o mayor al treinta por ciento (30 %) del monto del presupuesto disponible. La calificación se obtendrá de la suma directa de las experiencias de las Firmas componentes del Consorcio.Se considerarán los Servicios en ejecución cuya avances representen por lo menos el 70 % de la Consultoría (medidos como % de avance del Contratista en el caso de consultoría), el cual deberá estar avalado en el certificado u otra documentación. Dicho porcentaje (%) de avance, multiplicado por el monto del Servicio presentado, deberá corresponder a un monto igual o mayor al solicitado para ser considerado en la puntuación de la Experiencia General.Los montos contractuales de las experiencias de empresas integrantes de consorcios, serán multiplicadas por el porcentaje de participación de las mismas. Los porcentajes de participación serán válidos con la presentación del acta de consorcio de dicho contrato u otro documento que avale el porcentaje (%) de participación en el mismo.				
1.2	EXPERIENCIA ESPECÍFICA	Peso	Puntaje Total	Puntaje por cantidad Servicios realizados	Puntaje Total Ponderado
	<ul style="list-style-type: none">La calificación máxima de este factor será de 100 puntos.Por cada Servicio de fiscalización y/o supervisión de obras válidas concluidas con pavimentación asfáltica, con un monto igual o superior al setenta por ciento (70 %) del monto del presupuesto disponible, que hayan sido ejecutados en los últimos 10 años, comprobados a través de la presentación de copia de contratos del servicio o certificados emitidos por el Contratista, se asignará 50 % del puntaje, hasta alcanzar un máximo de 100 puntos, de los cuales por lo menos uno deberá haber contemplado rehabilitación y mantenimiento con pavimentación asfáltica tipo OMANS, CREMA o similar.El puntaje mínimo requerido para el presente factor de calificación es de 50 puntos, de lo contrario, el Oferente quedará automáticamente eliminado.Los Servicios de Consultoría declarados en el Formulario EXP 2.2 - Experiencia Específica, serán computados y puntuados también como Experiencia General, siempre que satisfagan los criterios establecidos en el Apartado 1.1 - Experiencia General.En el caso de empresas consorciadas, el líder del consorcio deberá presentar al menos un contrato de fiscalización y/o supervisión de obras con pavimentación asfáltica tipo OMANS/CREMA. La calificación del consorcio se obtendrá de la suma directa de los puntajes obtenidos por las firmas componentes del mismo.Se considerarán los Servicios en ejecución cuya avances representen por lo menos el 70 % de la Consultoría (medidos como % de avance del Contratista en el caso de consultoría), el cual deberá estar avalado en el certificado u otra documentación. Dicho porcentaje (%) de avance, multiplicado por el monto del Servicio presentado, deberá corresponder a un monto igual o mayor al solicitado para ser considerado en la puntuación de la Experiencia Específica.Para la puntuación de este factor solo serán considerados dos (2) servicios, sin embargo, para la aplicación del criterio en caso de igualdad en el puntaje será considerada la totalidad de los Servicios Declarados en el Formulario EXP 2.2 - Experiencia Específica.Los montos contractuales de las experiencias de empresas integrantes de consorcios, serán multiplicados por el porcentaje de participación de las mismas. Los porcentajes de participación serán válidos con la presentación del acta de consorcio de dicho contrato u otro documento que avale el porcentaje (%) de participación en el mismo.	70%	100	100	70%
PUNTAJE TOTAL (%)					100%
PUNTAJE TOTAL (Puntos)					20,00

[Firma manuscrita]

LLAMADO MOPC N° 35/2024

15. Capacidad Técnica; II - Calificaciones del personal profesional clave y competencia para el trabajo.

NOMBRE DEL OFERENTE:		INCONPAR S.A. - LOTE 2									
FIRMAS		INCONPAR S.A. - LOTE 2									
N°	AREA GERENCIAL	ASIGNACIÓN DEL SERVICIO	FORMACIÓN ACADÉMICA (CUMPLE O NO CUMPLE): DIRECTOR DE SERVICIO Y Especialista en Pavimentos: se calificará al personal que presente curso de maestría relacionado al campo específico propuesto, debidamente demostrado con certificado.	EXPERIENCIA EN FISCALIZACIÓN DE OBRAS PAVIMENTADAS (80 %)				EXPERIENCIA GENERAL (20 %)	SUB TOTAL	CALIFICACION MÁXIMA POSIBLE	PUNTAJE TOTAL
				El 100% de la puntuación para experiencia general se otorgará al Director, Residente y/o Especialista que tenga diez (10) o más años de experiencia;	el 80% del puntaje al que tenga entre ocho (8) años y menor a diez (10) años de experiencia;	el 80% del puntaje al que tenga entre cinco (5) años y menor a ocho (8) años de experiencia	y cero puntos a los de menor experiencia, contados a partir de la emisión del título universitario.				
1	SALVADOR OSCAR GULINO ALFIERI	DIRECTOR DEL SERVICIO	CUMPLE					100	100	3	3,00
									SUB TOTAL		3,00
N°	PROFESIONALES A TIEMPO COMPLETO	ASIGNACIÓN DEL SERVICIO	FORMACIÓN ACADÉMICA (CUMPLE O NO CUMPLE): Se calificará al personal que presente título universitario relacionado al cargo propuesto, debidamente demostrado con una copia del mismo	EXPERIENCIA GENERAL (20%)				EXPERIENCIA GENERAL (20 %)	SUB TOTAL	CALIFICACION MÁXIMA POSIBLE	PUNTAJE TOTAL
				El 100% de la puntuación para experiencia general se otorgará al Director, Residente y/o Especialista que tenga diez (10) o más años de experiencia;	el 80% del puntaje al que tenga entre ocho (8) años y menor a diez (10) años de experiencia;	el 80% del puntaje al que tenga entre cinco (5) años y menor a ocho (8) años de experiencia	y cero puntos a los de menor experiencia, contados a partir de la emisión del título universitario.				
2	DIGNO SILVERO MARTINEZ	INGENIERO RESIDENTE	CUMPLE					100	100	3	3,00
									SUB TOTAL		3,00
N°	ESPECIALISTAS (MÍNIMO REQUERIDO)	ASIGNACIÓN DEL SERVICIO	FORMACIÓN ACADÉMICA (CUMPLE O NO CUMPLE): DIRECTOR DE SERVICIO Y Especialista en Pavimentos: se calificará al personal que presente curso de maestría relacionado al campo específico propuesto, debidamente demostrado con certificado.	EXPERIENCIA GENERAL (20%)				EXPERIENCIA GENERAL (20 %)	SUB TOTAL	CALIFICACION MÁXIMA POSIBLE	PUNTAJE TOTAL
				El 100% de la puntuación para experiencia general se otorgará al Director, Residente y/o Especialista que tenga diez (10) o más años de experiencia;	el 80% del puntaje al que tenga entre ocho (8) años y menor a diez (10) años de experiencia;	el 80% del puntaje al que tenga entre cinco (5) años y menor a ocho (8) años de experiencia	y cero puntos a los de menor experiencia, contados a partir de la emisión del título universitario.				
3	NELSON AURELIO FIGUEROA KAMM	ESPECIALISTA EN PAVIMENTOS	CUMPLE					100	100	2	2,00
									SUB TOTAL		2,00

N°	ESPECIALISTAS (MÍNIMO REQUERIDO)	ASIGNACIÓN DEL SERVICIO	FORMACIÓN ACADÉMICA (CUMPLE/NO CUMPLE): Se calificará al personal que presente título universitario relacionado al cargo propuesto, debidamente demostrado con una copia del mismo	EXPERIENCIA GENERAL (30%)				EXPERIENCIA GENERAL (20%)	SUB TOTAL	CALIFICACION MÁXIMA POSIBLE	PUNTAJE TOTAL	
				El 100% de la puntuación para experiencia general se otorgará al Director, Residente y/o Especialista que tenga diez (10) o más años de experiencia;	el 80% del puntaje al que tenga entre ocho (8) años y menor a diez (10) años de experiencia;	el 60 % del puntaje al que tenga entre cinco (5) años y menor a ocho (8) años de experiencia	y cero puntos a los de menor experiencia, contados a partir de la emisión del título universitario.					
4	ALEJANDRO GUSTAVO REGUI	ESPECIALISTA EN MANTENIMIENTO	CUMPLE	100				100	100	2	2,00	
									SUB TOTAL		2,00	
N°	ESPECIALISTAS (MÍNIMO REQUERIDO)	ASIGNACION DEL SERVICIO	FORMACIÓN ACADÉMICA (CUMPLE/NO CUMPLE): Se calificará al personal que presente título universitario relacionado al cargo propuesto, debidamente demostrado con una copia del mismo	EXPERIENCIA GENERAL (20%)				EXPERIENCIA GENERAL (20%)	SUB TOTAL	CALIFICACION MÁXIMA POSIBLE	PUNTAJE TOTAL	
				El 100 % de la puntuación para experiencia general se otorgará al Responsable Ambiental y al Responsable Social que tenga cinco (5) o más años de experiencia	80 % del puntaje al que tenga entre tres (3) años y menor a cinco (5) años de experiencia	60 % del puntaje al que tenga entre un (1) año y menor a tres (3) años de experiencia	y cero puntos a los de menor experiencia, contados a partir de la emisión del título universitario.					
5	LUCIO ANDRES SPINZI MENDONCA	RESPONSABLE AMBIENTAL	CUMPLE	100				100	100	2	2,00	
									SUB TOTAL		2,00	
N°	ESPECIALISTAS (MÍNIMO REQUERIDO)	ASIGNACIÓN DEL SERVICIO	FORMACIÓN ACADÉMICA (CUMPLE/NO CUMPLE): Se calificará al personal que presente título universitario relacionado al cargo propuesto, debidamente demostrado con una copia del mismo	EXPERIENCIA GENERAL (20%)				EXPERIENCIA GENERAL (20%)	SUB TOTAL	CALIFICACION MÁXIMA POSIBLE	PUNTAJE TOTAL	
				El 100 % de la puntuación para experiencia general se otorgará al Responsable Ambiental y al Responsable Social que tenga cinco (5) o más años de experiencia	80 % del puntaje al que tenga entre tres (3) años y menor a cinco (5) años de experiencia	60 % del puntaje al que tenga entre un (1) año y menor a tres (3) años de experiencia	y cero puntos a los de menor experiencia, contados a partir de la emisión del título universitario.					
6	GLORIA PEREZ AYALA	RESPONSABLE SOCIAL	CUMPLE	100				100	100	2	2,00	
									SUB TOTAL		2,00	
									SUB TOTAL		14,00	
									PUNTAJE PONDERADO CRITERIO II) :			14,00

LLAMADO MOPC N° 35/2024
15. Capacidad Técnica; II - Calificaciones del personal profesional clave y competencia para el trabajo.

NOMBRE DEL OFERTANTE		INCOMPAR S.A. - LOTE 2		INCOMPAR S.A. - LOTE 3									
FIRMAS													
N°	AREA OPERACIONAL	ASIGNACIÓN DEL SERVIDOR	NOMBRE DE LA OBRA	CANTIDAD DE TRABAJOS	COMPETENCIA PARA EL TRABAJO (Total 80% en Experiencia en Ejecución de Obras Perimetrales) = Experiencia en Ejecución de Obras Perimetrales (80 %)				COMPETENCIA PARA EL TRABAJO (80 %)	SUB TOTAL	CLASIFICACION MAXIMA POSIBLE	PUNTAJE TOTAL	
1	SALVADOR OSCAR GULLINO ALPERI	DIRECTOR DEL SERVIDOR	REALIZACIÓN DE OBRAS DE CONSTRUCCIÓN DEL ACCESO AL SEGUNDO PUENTE DEL CARRIL DE ACCESO PARA LA CONVERSIÓN A LA DOP, URBANIZACIÓN EXISTENTE SERVICIOS DE CONSULTORIA PARA LA CONVERSIÓN A LA DOP, URBANIZACIÓN Y MANTENIMIENTO DE LA RUTA N° 5 Y ACCESOS A LOS LOTES 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 14, 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21, 22, 23, 24, 25, 26, 27, 28, 29, 30, 31, 32, 33, 34, 35, 36, 37, 38, 39, 40, 41, 42, 43, 44, 45, 46, 47, 48, 49, 50, 51, 52, 53, 54, 55, 56, 57, 58, 59, 60, 61, 62, 63, 64, 65, 66, 67, 68, 69, 70, 71, 72, 73, 74, 75, 76, 77, 78, 79, 80, 81, 82, 83, 84, 85, 86, 87, 88, 89, 90, 91, 92, 93, 94, 95, 96, 97, 98, 99, 100.	1	100% de la puntuación al personal que haya realizado más de 3 o más trabajos	80% del puntaje al que haya realizado dos (2) trabajos	80% del puntaje al que haya realizado uno (1) de igual o mayor puntaje.	cero puntos a los que no realicen trabajos de igual o mayor puntaje.	100	100	12	12,30	
										SUB TOTAL		12,30	
N°	PROFESIONALES A TIEMPO COMPLETO	ASIGNACIÓN DEL SERVIDOR	NOMBRE DE LA OBRA	CANTIDAD DE TRABAJOS	COMPETENCIA PARA EL TRABAJO (Total 80% en Experiencia en Ejecución de Obras Perimetrales) = Experiencia en Ejecución de Obras Perimetrales (80 %)				COMPETENCIA PARA EL TRABAJO (80 %)	SUB TOTAL	CLASIFICACION MAXIMA POSIBLE	PUNTAJE TOTAL	
2	DIONO SILVERIO MARTINEZ	INGENIERO RESIDENTE	REALIZACIÓN DE OBRAS DE REHABILITACIÓN DEL TRAMO VILLA VIZAMALCO E POMA DE LA RUTA N° 5 Y ACCESOS A LOS LOTES 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 14, 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21, 22, 23, 24, 25, 26, 27, 28, 29, 30, 31, 32, 33, 34, 35, 36, 37, 38, 39, 40, 41, 42, 43, 44, 45, 46, 47, 48, 49, 50, 51, 52, 53, 54, 55, 56, 57, 58, 59, 60, 61, 62, 63, 64, 65, 66, 67, 68, 69, 70, 71, 72, 73, 74, 75, 76, 77, 78, 79, 80, 81, 82, 83, 84, 85, 86, 87, 88, 89, 90, 91, 92, 93, 94, 95, 96, 97, 98, 99, 100.	1	25	25	25	25	100	100	12	12,00	
										SUB TOTAL		12,00	
										SUB TOTAL		24,30	

N°	ESPECIALISTAS (MÍNIMO REQUERIDO)	ASIGNACIÓN DEL SERVICIO	NOMBRE DE LA OBRA	CANTIDAD DE TRABAJOS	COMPETENCIA PARA EL TRABAJO	SUB TOTAL	CALIFICACION MAXIMA POSIBLE	PUNTAJE TOTAL
3	NELSON AURELIO FUERTE KAMM	ESPECIALISTA EN PAVIMENTOS	SERVICIOS DE CONSULTORIA PARA LA REHABILITACIÓN Y MANTENIMIENTO POR NIVELES DE SERVICIO GRUAS RUTAS PY06 Y PY08 FISCALIZACIÓN PARA LA CONSTRUCCIÓN DE LAS OBRAS DE REHABILITACIÓN Y PAVIMENTACIÓN DEL TRAMO SAN JUAN NEPOLICHO - RUTA N° 14 CONTRATO DE REHABILITACIÓN Y MANTENIMIENTO (CREMA) EN EL TRAMO - SAN JUAN NEPOLICHO - RUTA N° 14 FISCALIZACIÓN DE LA OBRA DE REHABILITACIÓN Y PAVIMENTACIÓN ASFALTICA DEL TRAMO SAN JUAN NEPOLICHO - RUTA N° 14 14.1 MAS ACCESOS	1	25	100	8	8,00
				25	100			
				25				
				25				
4	ALEJANDRO GUSTAVO INEQUI	ESPECIALISTA EN MANTENIMIENTO	SERVICIOS DE CONSULTORIA PARA LA REHABILITACIÓN Y MANTENIMIENTO POR NIVELES DE SERVICIO GRUAS RUTAS PY06 Y PY08 FISCALIZACIÓN DE LAS OBRAS DE REHABILITACIÓN Y MANTENIMIENTO POR NIVELES DE SERVICIO GRUAS RUTAS PY06 Y PY08 SERVICIOS DE CONSULTORIA PARA LA REHABILITACIÓN Y MANTENIMIENTO POR NIVELES DE SERVICIO GRUAS RUTAS PY06 Y PY08 FISCALIZACIÓN DE LAS OBRAS DE REHABILITACIÓN Y MANTENIMIENTO POR NIVELES DE SERVICIO GRUAS RUTAS PY06 Y PY08 PROYECTO DE RELEVANTO OBRAS VIAL 22.06/14	1	25	100	8	8,00
				25	100			
				25				
				25				

N°	ESPECIALISTAS (MÍNIMO REQUERIDO)	ASIGNACIÓN DEL SERVICIO	NOMBRE DE LA OBRA	CANTIDAD DE TRABAJOS	* COMPETENCIA PARA EL TRABAJO				CALIFICACIÓN MÁXIMA POSIBLE	PUNTAJE TOTAL
					Responsable Ambiental (Ing. Ambiental / Ing. Agrónomo / Ing. Forestal / Licenciado en Ciencias Ambientales / Biólogo)	Responsable Ambiental: trabajos como Especialista Ambiental, Consultor Ambiental, Supervisor Ambiental, Fiscal Ambiental o Coordinador Ambiental para la fiscalización o ejecución de obras viables	100% de la puntuación al que tenga cuatro (4) o más trabajos de igual envergadura	75 % del puntaje al que tenga tres (3) trabajos de igual envergadura		
6	LUCIA ANDRES SPINZI MEDIOAMBIENTE	RESPONSABLE AMBIENTAL	SERVICIOS DE CONSULTORIA PARA LA FISCALIZACIÓN DE OBRAS DE REHABILITACIÓN Y MANTENIMIENTO DE LA RUTA N° 8 Y ACCESOS A LOS LOTES DE OBRAS DE REHABILITACIÓN Y MANTENIMIENTO (OREMA) EN EL TRAMO SAN JUAN DE LOS RIOS LAS OBRAS DE REHABILITACIÓN Y MANTENIMIENTO POR NIVELES DE SERVICIO OBRAS RUTA PY 05 Y 06 FISCALIZACIÓN DE OBRAS DE REHABILITACIÓN Y MANTENIMIENTO (OREMA) TRAMO POZO COLORADO, CORRECCIÓN LOTE 3	1 1 1 1		100		100	8	8,00
SUB TOTAL										8,00
N°	ESPECIALISTAS (MÍNIMO REQUERIDO)	ASIGNACIÓN DEL SERVICIO	NOMBRE DE LA OBRA	CANTIDAD DE TRABAJOS	* COMPETENCIA PARA EL TRABAJO				CALIFICACIÓN MÁXIMA POSIBLE	PUNTAJE TOTAL
					Responsable Social: Profesional de las Ciencias Sociales (con título de grado en el área de Ciencias sociales), Trabajador Social, Sociólogo, Psicólogo, Comunicador o Ecólogo Humano.	Responsable Social: trabajos como Especialista Social, Consultor Social, Supervisor Social, Fiscal Social o Coordinador Social para la fiscalización o ejecución de obras viables	100% de la puntuación al que tenga cuatro (4) o más trabajos de igual envergadura	75 % del puntaje al que tenga tres (3) trabajos de igual envergadura		
9	GLORIA PEREZ AYALA	RESPONSABLE SOCIAL	FISCALIZACIÓN DE OBRAS DE CONSTRUCCIÓN DEL ACCESO AL SEGUNDO PUENTE INTERCOMUNAL SOBRE EL RIO PANAMA, LOCALIDAD LA REDUJERAMA EXISTENTE, FISCALIZACIÓN DEL TRAMO CORRESPONDIENTE AL CORRECTOR DE LA RUTA DE LA LECHE SEGUN SOCORONIA FISCALIZACIÓN DE LAS OBRAS VIALES DE MANEJO DE TRAFICO EN LOS CORREDORES ARBOREOLIBERALES EN EL MARCO DEL PROYECTO PI - 1154 REGION CENTRAL FISCALIZACIÓN DE OBRAS DE CONSTRUCCIÓN DEL ACCESO AL SEGUNDO PUENTE INTERCOMUNAL SOBRE EL RIO PANAMA, LOCALIDAD LA REDUJERAMA EXISTENTE	1 1 1 1		100		100	9	9,00
SUB TOTAL										9,00
PUNTAJE PONDERADO CRITERIO II)										64,00



LLAMADO MOPC N° 35/2024

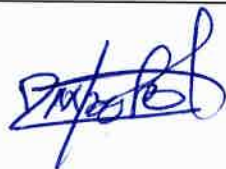
17. Otros criterios que la convocante requiera; iii - Lógica de la metodología y plan de trabajo propuestos en respuesta a los términos de referencia

DATOS DE LA EMPRESA O CONSORCIO					
NOMBRE DEL OFERENTE		INCONPAR S.A. - LOTE 2			
FIRMA:		INCONPAR S.A. - LOTE 2			
CRITERIOS Y SUBCRITERIOS PARA EVALUACION Y SISTEMA DE PUNTOS					
III) Lógica de la metodología y plan de trabajo propuestos en respuesta a los términos de referencia (10 PUNTOS)					
III.1) INTERPRETACIÓN DE LOS TÉRMINOS DE REFERENCIAS (2 PUNTOS) TEC 4 Y TEC 3	DESCRIPCION Y ASPECTOS A CONSIDERAR	Cumple (Si/No)	Porcentaje asignado	Observación	PUNTAJE
	Aquella propuesta que cubra en forma completa los servicios requeridos en los Términos de Referencia, demuestra mayor conocimiento del problema, realiza una descripción detallada en contenido de la forma en que dará cumplimiento a las actividades y adicióna elementos y mejoras consistentes en actividades, equipos o personal, para la ejecución de los servicios será calificada con el 100 % del puntaje;	SI	100%	FOLIO 369 - CONTROL DE CALIDAD PERSONAL ADICIONAL FOLIO 362 - DIRECTOR AD CONTROL D ECALIDAD FOLIO 358 - ESPECIALISTA HDM-4	2,00
	La que cubra en forma completa y describa con menos detalles o sin adiciones de elementos y mejoras se calificará con el 80 % del puntaje.				0,00
	La propuesta que cubra en forma completa y no describe como se realizará los servicios requeridos se le asignará el 50 % de los puntos, y				0,00
	Aquella propuesta que no cubra todos los servicios mínimos requeridos en los Términos de Referencia se le asignará 0 % de los puntos.				0,00
III.2) CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES (2 PUNTOS) TEC 4 Y TEC 6	DESCRIPCION Y ASPECTOS A CONSIDERAR	Cumple (Si/No)	Porcentaje asignado	Observación	PUNTAJE
	El cronograma de actividades completo y detallado que incluya todas las actividades adicionales o mejoras introducidas, coherentes con la metodología y la organización propuesta, mostrando los tiempos y duración de los mismos en el periodo de ejecución de los servicios se calificará con el 100 % de los puntos;	SI	100%	FOLIO 16 - CONTROL DE CALIDAD	2,00
	El cronograma de actividades completo, coherente y con menos detalle se calificará con el 80 % de los puntos; y				0,00
	El cronograma de actividades incompleto o incoherente con la metodología y organización propuesta o sin detalles será con el 50 % del puntaje, y				0,00
	Aquella que no presente el cronograma de actividades se calificará con el 0% de los puntos.				0,00
III.3) ORGANIZACIÓN (1 PUNTO) TEC 4 Y TEC 5	DESCRIPCION Y ASPECTOS A CONSIDERAR	Cumple (Si/No)	Porcentaje asignado	Observación	PUNTAJE
	La propuesta que muestre de la manera más detallada y racional la organización propuesta para la ejecución de los servicios requeridos, incluyendo personal, equipos, líneas de autoridad, funciones, niveles y relaciones funcionales entre las unidades, estableciendo los vínculos entre la firma y el MOPC y las correspondientes adiciones o mejoras, será calificada con el 100% de los puntos.	SI	100%	FOLIO 363 PERSONAL ADICIONAL DIRECTOR AD CONTROL D ECALIDAD ESPECIALISTA HDM-4	1,00
	Las que presenten menos detalles y estén completas se calificarán con el 80% de los puntos,				0,00
	Las que presenten en forma incompleta con el 50 % de los puntos, y				0,00
	Aquella que no presente la organización para la ejecución del proyecto se calificará con el 0% de los puntos.				0,00
III.4) CRONOGRAMA DE ASIGNACIÓN DE PERSONAL (6 PUNTOS) TEC 7	DESCRIPCION Y ASPECTOS A CONSIDERAR	Cumple (Si/No)	Porcentaje asignado	Observación	PUNTAJE
	La propuesta que presente el cronograma del personal mejorando lo establecido como mínimo en los criterios, detallado de acuerdo a la Metodología de Trabajo que se plantea como mejora y a la organización propuesta, tendrá una calificación del 100% de los puntos.				0,00
	Las que presenten en menor detalle y estén completas (el personal establecido como mínimo), se calificarán con el 80% de los puntos.				0,00
	Las que se presentan en forma incompleta con el 50 % de los puntos y,	SI	50%	FOLIO 20 LOS ESPECIALISTAS PARA EL CASO DEL ESPECIALISTA EN MANTENIMIENTO: LA SUMATORIA DE LAS ASIGNACIONES DE SEDE EQUIVALENTE A 0,7 POR MES EN LOS 18 MESES DEBERIA SER 1,26 NO 1,20 COMO FIGURA EN EL TEC 7. Y EN CAMPO LA ASIGNACION DE 0,03 POR MES EN LOS 18 MESES DEBERIA SER 0,54 NO 0,60 COMO FIGURA EN EL TEC 7, POR LO SE CONSIDERA INCOMPLETO LAS ASIGNACIONES REALIZADAS	2,50
	Aquella propuesta que no incluya ningún cronograma se le asignará el 0% de los puntos.				0,00
PUNTAJE PONDERADO CRITERIO III)					7,50

LLAMADO MOPC N° 35/2024
iv - Resumen de Puntajes Totales

OFERENTE:				INCONPAR S.A. - LOTE 2
N°	FACTORES	TOTAL DE PUNTOS	PUNTAJE OBTENIDO	PUNTAJE TÉCNICO MÍNIMO
i	Experiencia de los consultores pertinentes a las tareas	20	20,00	10,00
ii	Calificaciones del personal profesional clave y competencia para el trabajo	70	70,00	35,00
iii	Lógica de la metodología y plan de trabajo propuestos en respuesta a los términos de referencia	10	7,50	5,00
PUNTAJES TOTALES		100	97,50	
RESULTADO			CUMPLE	

Observación: El mínimo puntaje técnico (Pt) requerido para calificar es de 75 puntos. Además, deberá cumplir con el 50 % de los puntos asignados a cada uno de los Criterios de Evaluación.



LLAMADO MOPC N° 35/2024

13. Experiencia Requerida; I - Experiencia de los consultores pertinente a las tareas.

EMPRESA Y/O CONSORCIO: INCONPAR S.A. - LOTE 3 (P)																	
1.1. EXPERIENCIA GENERAL																	
* Por cada servicio de consultoría, comprobado a través de la presentación de copia de contratos, certificados u otra documentación emitida por el contratante del servicio, que avale la prestación del servicio, con un monto de contrato igual o mayor al setenta por ciento (70 %) del monto del presupuesto disponible, ejecutados o en ejecución en los últimos 10 años se asignará 25 % del puntaje, hasta alcanzar un máximo de 100 puntos.																	
N°	EXP. GRAL.	EMPRESA PARTICIPANTE DEL CONSORCIO	Descripción de los Servicios	Comitente	Documentación inscriptoria - Folio	MONEDA	Monto Certificado	CAMBIO	FECHA DEL CAMBIO	Monto a superar en Ga. (70 % de 7.110.000.000 Ga. = 4.977.000.000)	Monto a superar en Ga. (cada miembro del consorcio) (30 % de 7.110.000.000 Ga. = 2.133.000.000)	Porcentaje de participación dentro del consorcio	Monto en Ga. (con participación dentro del consorcio)	Servicio en ejecución, mínimo 70 % de avance de la consultoría (medido como % de avance del Contratista)	Inicio	Fin	CAUFIACION DE LA EXPERIENCIA
1	FOLIO 536	INCONPAR S.A	SERVICIOS DE CONSULTORIA PARA LA FISCALIZACIÓN DE LAS OBRAS DE REHABILITACIÓN Y MANTENIMIENTO DE LA RUTA N° 9 Y ACCESOS, TRAMO 4, LOTE 8	MOPC	531- 517	Ga.	17 527 065 277			4 977 000 000	2 133 000 000	100%	Ga 17 300 966 155	98,71%	30/05/2020	30/05/2027	1
2	FOLIO 536	INCONPAR S.A	SERVICIOS DE CONSULTORIA PARA LA FISCALIZACIÓN DE LAS OBRAS DE DUPLICACIÓN DE LA RUTA 7,	TAPE POBA	515	Ga.	8 311 526 575			4 977 000 000	2 133 000 000	100%	Ga 8 228 411 309	98%	NOV/2016	MAY/2019	1
3	FOLIO 534	INCONPAR S.A	FISCALIZACION DE LAS OBRAS DE MEJORAMIENTO DEL TRAMO CRUCE GUARANI - CORPUS CHRISTI - PINDOTY POBA	MOPC	475	Ga.	16 077 725 136			4 977 000 000	2 133 000 000	60%	Ga 9 646 635 082	100%	25/11/2014	SEP/2018	1
4	FOLIO 534	INCONPAR S.A	FISCALIZACION DE LA CONSTRUCCION DE LAS OBRAS DE ACCESOS VIALES A LA CIUDAD DE ASUNCION - PAQUETE 2 - MARIANO ROQUE ALONSO	MOPC	459	Ga.	21 591 287 879			4 977 000 000	2 133 000 000	100%	Ga 21 591 287 879	100%	11/11/2014	20/06/2018	1
TOTAL (CANTIDAD DE CONTRATOS QUE CUMPLEN)															4		

EL PUNTAJE MÍNIMO DE ESTE FACTOR ES DE 50 PUNTOS, DE LO CONTRARIO EL OFERTANTE QUEDARÁ AUTOMÁTICAMENTE ELIMINADO.

Duboya

LLAMADO MOPC N° 35/2024

13. Experiencia Requerida: 1- Experiencia de los consultores participante a las tareas.

EMPRESA Y/O CONSORCIO: INCONPAR S.A. - LOTE 2 (P)																
LOTE 2 Y 3 Servicio de fiscalización y/o supervisión de obra viaria concluida con pavimentación asfáltica, con un monto igual o superior al setenta por ciento (70 %) del monto del presupuesto disponible, que hayan sido ejecutados en los últimos 10 años, comprobados a través de la presentación de copia de contratos del servicio o certificados emitidos por el Contratante, se asignará 60 %, del puntaje, hasta alcanzar un máximo de 100 puntos, de los cuales por lo menos uno deberá haber contemplado retabillación y mantenimiento con pavimentación asfáltica tipo GMAAS, CREMA o similar.																
N°	EMPRESA PARTICIPANTE DEL CONSORCIO	Descripción de los Servicios	Comitente	Comprobación (Folio respaldante - Foto)	MONEDA	MONTO CERTIFICADO	CAMBIO	FECHA DEL CAMBIO	Monto a superar en Gs. (70 % de 7.710.000.000 Gs. = 4.877.000.000)	Porcentaje de participación en consorcio	Lider del consorcio deberá presentar al Contratante la supervisión de obra con pavimentación asfáltica tipo GMAAS/CREMA	Monto en Gs.) (con porcentaje de participación dentro del consorcio)	Servicio en ejecución, mínimo 70 días calendario (Incluido como % de avance del Contratista)	Inicio	Fin	CALIFICACION DE LA EXPERIENCIA Especifica (Puntos)
1	FOLIO 536 INCONPAR S. A	SERVICIOS DE CONSULTORIA PARA LA FISCALIZACIÓN DE LAS OBRAS DE AMPLIACIÓN Y MANTENIMIENTO DE LA RUTA N° 9 Y ACCESOS, TRAMO 4, LOTE 8	MOPC	531-517	Gs	17.527.065.277			4.877.000.000	100%	N/A	Gs 17.300.866.135	98,71%	30/05/2023	30/05/2027	1,00
2	FOLIO 536 INCONPAR S. A	SERVICIOS DE CONSULTORIA PARA LA FISCALIZACIÓN DE LAS OBRAS DE DUPLICACIÓN DE LA RUTA 7,	TARE PARA	515	Gs	8.311.026.575			4.877.000.000	100%	N/A	Gs 8.228.411.308	89%	NOV/2016	MAY/2019	1,00
TOTAL (CANTIDAD DE CONTRATOS QUE CUMPLEN)															2,00	

El puntaje máximo de esta función es de 100 puntos, de los cuales, se le otorgará un puntaje máximo de 100 puntos a la empresa participante.

[Firma manuscrita]

LLAMADO MOPC N° 35/2024
i. Resumen de Puntuaciones

Item	Factores/ Ofertas				INCONPAR S.A. - LOTE 3 (P)	
	Peso	Puntaje Total	Puntaje por cantidad de Servicios	Puntaje Total Ponderado	Puntaje por cantidad de Servicios	Puntaje Total Ponderado
1.1	EXPERIENCIA GENERAL					
	<p>La calificación máxima de este factor será de 100 puntos.</p> <p>Por cada servicio de consultoría, comprobado a través de la presentación de copia de contratos, certificados u otra documentación emitida por el contratista del Servicio, que avale la prestación del servicio, con un monto de contrato igual o mayor al setenta por ciento (70 %) del monto del presupuesto disponible, ejecutados o en ejecución en los últimos 10 años se asignará 25 % del puntaje, hasta alcanzar un máximo de 100 puntos.</p> <p>El puntaje mínimo requerido para el presente factor de calificación es de 50 puntos, de lo contrario, el Ofertante quedará automáticamente eliminado.</p> <p>Los Servicios de Consultoría declarados en el Formulario EXP-2.1 - Experiencia General, serán computados y puntuados también como Experiencia Específica, siempre que satisfagan los criterios establecidos en el Apartado 1.2 - Experiencia Específica.</p> <p>En el caso de Empresas Consorciadas, cada parte deberá acreditar el monto de un contrato con un monto igual o mayor al treinta por ciento (30 %) del monto del presupuesto disponible. La calificación se obtendrá de la suma directa de las experiencias de las Firmas componentes del Consorcio.</p> <p>Se considerarán los Servicios en ejecución cuyos montos representen por lo menos el 70 % de la Consultoría (incluidos como % de avance del Contratista en el presupuesto disponible). Los servicios en ejecución no serán computados para la calificación.</p> <p>Los montos contractuales de las experiencias de empresas integrantes de consorcios, serán multiplicados por el porcentaje de participación de las mismas. Los porcentajes de participación serán válidos con la presentación del acta de consorcio de dicho contrato u otro documento que avale el porcentaje (%) de participación en el mismo.</p>					
	30%	100	100	30%		
1.2	EXPERIENCIA ESPECIFICA					
	<p>La calificación máxima de este factor será de 100 puntos.</p> <p>Por cada Servicio de fiscalización y/o supervisión de obras, visitas técnicas con pavimentación asfáltica, con un monto igual o superior al setenta por ciento (70 %) del monto del presupuesto disponible, que hayan sido ejecutados en los últimos 10 años, comprobados a través de la presentación de copia de contratos de ejecución de los servicios, que avale la prestación del servicio, con un monto de contrato igual o mayor al setenta por ciento (70 %) del monto del presupuesto disponible, ejecutados o en ejecución en los últimos 10 años se asignará 25 % del puntaje, hasta alcanzar un máximo de 100 puntos.</p> <p>El puntaje mínimo requerido para el presente factor de calificación es de 50 puntos, de lo contrario, el Ofertante quedará automáticamente eliminado.</p>					

<p>« Los Servicios de Consultoría declarados en el Formulario EXP 2.2 – Experiencia Específica, serán comparados y puntuados también como Experiencia General, siempre que satisfagan los criterios establecidos en el Apartado 1.1 - Experiencia General.</p> <p>• En el caso de empresas constituidas, el líder del consorcio deberá presentar al menos un contrato de Realización y/o supervisión de obra con participación técnica tipo GUANSORBA. La calificación del consorcio se obtendrá de la suma directa de los puntajes obtenidos por las firmas componentes del mismo.</p> <p>• Si considerarán los Servicios en ejecución cuyos avances representen por lo menos el 70 % de la Consultoría (medidos como % de avance del Contrato en el caso de consultoría), el cual deberá estar avalado en el certificado u otra documentación. Dicho porcentaje (%) de avance, multiplicado por el monto del Servicio presentada, deberá corresponder a un monto igual o mayor al solicitado para ser considerado en la puntuación de la Experiencia Específica.</p> <p>• Para la puntuación de este ítem solo serán considerados dos (2) servicios, sin embargo, para la aplicación del criterio en caso de igualdad en el puntaje será considerada la totalidad de los Servicios Declarados en el Formulario EXP 2.2 – Experiencia Específica.</p> <p>• Los montos contractuales de las experiencias de empresas integrantes de consorcios, serán multiplicadas por el porcentaje de participación de las mismas. Los porcentajes de participación serán válidos con la presentación del año de otorgamiento de dicho contrato u otro documento que arroje el porcentaje (%) de participación en el ítem.</p>	70%	100	100	70%	
PUNTAJE TOTAL (%)					100%
PUNTAJE TOTAL (Puntos)					20,00

D. A. P. 2008

LLAMADO MOPC N° 35/2024									
15. Capacidad Técnica; ii - Calificaciones del personal profesional clave y competencia para el trabajo.									
NOMBRE DEL OFERENTE:									
FIRMAS									
		INCONPAR S.A. - LOTE 3 (P)							
		INCONPAR S.A. - LOTE 3 (P)							
N°	AREA GERENCIAL	ASIGNACIÓN DEL SERVICIO	FORMACIÓN ACADÉMICA (CUMPLE/NO CUMPLE); Director de Servicio y Especialista en Pavimentos: se calificará al personal que presente curso de maestría relacionado al campo específico propuesto, debidamente demostrado con certificado.	* EXPERIENCIA EN FISCALIZACIÓN DE OBRAS PAVIMENTADAS (60 %)				EXPERIENCIA GENERAL (20 %)	PUNTAJE TOTAL
				El 100% de la puntuación para experiencia general se otorgará al Director, Residente y/o Especialista que tenga diez (10) o más años de experiencia;	El 80% del puntaje al que tenga entre ocho (8) años y menor a diez (10) años de experiencia;	El 60% del puntaje al que tenga entre cinco (5) años y menor a ocho (8) años de experiencia	y cero puntos a los de menor experiencia que no se encuentren de la emisión del título universitario.		
1	SALVADOR OSCAR GULINO ALFIERI	DIRECTOR DEL SERVICIO	CUMPLE	100				100	3,00
								SUB TOTAL	3,00
N°	PROFESIONALES A TIEMPO COMPLETO	ASIGNACIÓN DEL SERVICIO	FORMACIÓN ACADÉMICA (CUMPLE/NO CUMPLE); Se calificará al personal que presente título universitario relacionado al campo propuesto, debidamente demostrado con una copia del mismo	EXPERIENCIA GENERAL (20%)				EXPERIENCIA GENERAL (20 %)	PUNTAJE TOTAL
				El 100% de la puntuación para experiencia general se otorgará al Director, Residente y/o Especialista que tenga diez (10) o más años de experiencia;	El 80% del puntaje al que tenga entre ocho (8) años y menor a diez (10) años de experiencia;	El 60% del puntaje al que tenga entre cinco (5) años y menor a ocho (8) años de experiencia	y cero puntos a los de menor experiencia que no se encuentren de la emisión del título universitario.		
3	DIGNO SILVERO MARTINEZ	INGENIERO RESIDENTE	CUMPLE	100				100	3,00
								SUB TOTAL	3,00
N°	ESPECIALISTAS (MÍNIMO REQUERIDO)	ASIGNACIÓN DEL SERVICIO	FORMACIÓN ACADÉMICA (CUMPLE/NO CUMPLE); Director de Servicio y Especialista en Pavimentos: se calificará al personal que presente curso de maestría relacionado al campo específico propuesto, debidamente demostrado con certificado.	EXPERIENCIA GENERAL (20%)				EXPERIENCIA GENERAL (20 %)	PUNTAJE TOTAL
				El 100% de la puntuación para experiencia general se otorgará al Director, Residente y/o Especialista que tenga diez (10) o más años de experiencia;	El 80% del puntaje al que tenga entre ocho (8) años y menor a diez (10) años de experiencia;	El 60% del puntaje al que tenga entre cinco (5) años y menor a ocho (8) años de experiencia	y cero puntos a los de menor experiencia que no se encuentren de la emisión del título universitario.		
4	NELSON AURELIO FIGUEROO KAMM	ESPECIALISTA EN PAVIMENTOS	CUMPLE	100				100	2,00
								SUB TOTAL	2,00

N°	ESPECIALISTAS (MÍNIMO REQUERIDO)	ASIGNACIÓN DEL SERVICIO	FORMACIÓN ACADÉMICA (CUMPLE/NO CUMPLE): Se calificará al personal que presente título universitario relacionado al cargo propuesto, debidamente demostrado con una copia del mismo	EXPERIENCIA GENERAL (20%)				EXPERIENCIA GENERAL (20%)	SUB TOTAL	CALIFICACION MÁXIMA POSIBLE	PUNTAJE TOTAL
				El 100% de la puntuación para experiencia general se otorgará al Director, Residente y/o Especialista que tenga diez (10) o más años de experiencia;	El 80% del puntaje al que tenga entre ocho (8) años y menor a diez (10) años de experiencia;	El 60 % del puntaje al que tenga entre cinco (5) años y menor a ocho (8) años de experiencia	Y cero puntos a los de menor experiencia, contados a partir de la emisión del título universitario.				
5	ALEJANDRO GUSTAVO IREGUI	ESPECIALISTA EN MANTENIMIENTO	CUMPLE	100				100	100	2	2,00
									SUB TOTAL		2,00
N°	ESPECIALISTAS (MÍNIMO REQUERIDO)	ASIGNACIÓN DEL SERVICIO	FORMACIÓN ACADÉMICA (CUMPLE/NO CUMPLE): Se calificará al personal que presente título universitario relacionado al cargo propuesto, debidamente demostrado con una copia del mismo	EXPERIENCIA GENERAL (20%)				EXPERIENCIA GENERAL (20%)	SUB TOTAL	CALIFICACION MÁXIMA POSIBLE	PUNTAJE TOTAL
				El 100 % de la puntuación para experiencia general se otorgará al Responsable Ambiental y al Responsable Social que tenga cinco (5) o más años de experiencia	80 % del puntaje al que tenga entre tres (3) años y menor a cinco (5) años de experiencia	60 % del puntaje al que tenga entre un (1) año y menor a tres (3) años de experiencia	y cero puntos a los de menor experiencia, contados a partir de la emisión del título universitario.				
6	LUCIO ANDRES SPINZI MENDONCA	RESPONSABLE AMBIENTAL	CUMPLE	100				100	100	2	2,00
									SUB TOTAL		2,00
N°	ESPECIALISTAS (MÍNIMO REQUERIDO)	ASIGNACIÓN DEL SERVICIO	FORMACIÓN ACADÉMICA (CUMPLE/NO CUMPLE): Se calificará al personal que presente título universitario relacionado al cargo propuesto, debidamente demostrado con una copia del mismo	EXPERIENCIA GENERAL (20%)				EXPERIENCIA GENERAL (20%)	SUB TOTAL	CALIFICACION MÁXIMA POSIBLE	PUNTAJE TOTAL
				El 100 % de la puntuación para experiencia general se otorgará al Responsable Ambiental y al Responsable Social que tenga cinco (5) o más años de experiencia	80 % del puntaje al que tenga entre tres (3) años y menor a cinco (5) años de experiencia	60 % del puntaje al que tenga entre un (1) año y menor a tres (3) años de experiencia	Y cero puntos a los de menor experiencia, contados a partir de la emisión del título universitario.				
7	GLORIA PEREZ AYALA	RESPONSABLE SOCIAL	CUMPLE	100				100	100	2	2,00
									SUB TOTAL		2,00
									SUB TOTAL		14,00
									PUNTAJE PONDERADO CRITERIO ii) :		14,00

LLAMADO MOPC N° 35/2024
15. Capacidad Técnica; ii - Calificaciones del personal profesional clave y competencia para el trabajo.

NOMBRE DEL OFERTANTE:		INCONPAR S.A. - LOTE 3 (P)		INCONPAR S.A. - LOTE 3 (P)		INCONPAR S.A. - LOTE 3 (P)		INCONPAR S.A. - LOTE 3 (P)			
PRIMAS		INCONPAR S.A. - LOTE 3 (P)		INCONPAR S.A. - LOTE 3 (P)		INCONPAR S.A. - LOTE 3 (P)		INCONPAR S.A. - LOTE 3 (P)			
Nº	AREA GERENCIAL	ASIGNACIÓN DEL SERVICIO	NOMBRE DE LA OBRA	CANTIDAD DE TRABAJOS	COMPETENCIA PARA EL TRABAJO (Total 80% en Experiencia en Fiscalización de Obras Pavimentadas (80 %) • Experiencia en Fiscalización de Obras Pavimentadas (80 %) Director de Servicio: Dirección o coordinación de trabajos en fiscalización de obras viales con pavimentación asfáltica, de los cuales por lo menos uno deberá haber contemplado gestión/rehabilitación y mantenimiento de carreteras por niveles de servicio que incluyan pavimentación asfáltica. 100% de la puntuación al personal que haya realizado tres (3) o más trabajos 80% del puntaje al que haya realizado dos (2) trabajos 60% del puntaje al que haya realizado un (1) trabajo pero puntos a los que no realizaron trabajos de igual envergadura.			SUB TOTAL	CALIFICACION MÁXIMA POSIBLE	PUNTAJE TOTAL	
1	SALVADOR OSCAR GILINO ALFIERI	DIRECTOR DEL SERVICIO	REALIZACION DE OBRAS DE CONSTRUCCION DEL ACCESO AL SEGUNDO PUENTE INTERNACIONAL ENTRE EL SECTOR VIAL URBANO EXISTENTE SERVICIOS DE CONSULTORIA PARA LA FISCALIZACION DE LAS OBRAS DE REHABILITACION Y MANTENIMIENTO DEL TRAMO 4, LOTE 3. FISCALIZACION DE LAS OBRAS DE ACCESOS VIALES A LA CIUDAD DE ASUNCION PAQUETE 2 - DUPLICACION DEL TRAMO M. R. ALONSO	1	100			100	12	12,00	
SUB TOTAL											12,00
Nº	PROFESIONALES A TIEMPO COMPLETO	ASIGNACIÓN DEL SERVICIO	NOMBRE DE LA OBRA	CANTIDAD DE TRABAJOS	COMPETENCIA PARA EL TRABAJO Ingeniero Residente: trabajos como Ingeniero Residente, Supervisor o Director de Obras de la fiscalización o ejecución de obras viales con pavimentación asfáltica. a) Experiencias laborales en fiscalización o ejecución de obras viales con pavimentaciones asfálticas: 25 puntos b) Experiencias laborales en fiscalización o ejecución de obras con pavimentaciones de menor envergadura, entre otras: 12,5 puntos			SUB TOTAL	CALIFICACION MÁXIMA POSIBLE	PUNTAJE TOTAL	
2	DIGNO SILVERO MARTINEZ	INGENIERO RESIDENTE	FISCALIZACION TECNICA AMBIENTAL DE LAS OBRAS DE REHABILITACION DEL TRAMO VILLA YGATIM - JO E POR LA RECONSTRUCCION DEL MANTENIMIENTO (CREMA) TRAMO POCO COLONADO - CONCEPCION, LOTE 3 FISCALIZACION DE LAS OBRAS DE REHABILITACION (MANTENIMIENTO) (CREMA) EN EL TRAMO - SAN JUAN - BUENOS AIRES FISCALIZACION DE LA GESTION Y MANTENIMIENTO POR NIVELES DE SERVICIO N° 1 (GNAS) EN EL TRAMO RUTA PY 02 ENTRE EL PUENTE SOBRE EL TRAMO VILA Y EL INICIO DE LA CONCESION VIAL POR LA	1	25	25	25	100	12	12,00	
SUB TOTAL											12,00

N°	ESPECIALISTAS (MÍNIMO REQUERIDO)	ASIGNACIÓN DEL SERVICIO	NOMBRE DE LA OBRA	CANTIDAD DE TRABAJOS	Especialista en Pavimentos: trabajos como Especialista en Pavimentos o como Especialista en Diseño en Pavimentos, para la fiscalización o ejecución de obras viarias con pavimentaciones asfálticas, con pavimentos en recubrimientos o envergadura (empedrados, enriplados, adoquinados, entre otros): 25,0 puntos	COMPETENCIA PARA EL TRABAJO PARA EL TRABAJO (80 %)	SUB TOTAL	CALIFICACION MÁXIMA POSIBLE	PUNTAJE TOTAL
3	NELSON AURELIO FIGUEROA KAMU	ESPECIALISTA EN PAVIMENTOS	SERVICIOS DE CONSULTORIA PARA LA FISCALIZACIÓN DE LAS OBRAS DE REHABILITACIÓN Y MANTENIMIENTO POR NIVELES DE SERVICIO EN LAS RUTAS PR-1 Y PR-4	1	25				
			FISCALIZACIÓN PARA LA CONSTRUCCIÓN DE LAS OBRAS DE REHABILITACIÓN Y PAVIMENTACIÓN DEL TRAMO: SAN JUAN NEPOMUCENO - RUTA N° 6	1	25	100	8	8,00	
			CONTRATO DE REHABILITACIÓN Y MANTENIMIENTO (CREMA) EN EL TRAMO - SAN JUAN NEPOMUCENO - RUTA N° 6	1	25				
			FISCALIZACIÓN DE LA OBRA DE REHABILITACIÓN Y PAVIMENTACIÓN ASFÁLTICA DEL TRAMO CONCEPCION - VALLEMI TRAMO CONCEPCION - RM 5) LINDAS ACCESOS	1	25				
							SUB TOTAL		8,00
N°	ESPECIALISTAS (MÍNIMO REQUERIDO)	ASIGNACIÓN DEL SERVICIO	NOMBRE DE LA OBRA	CANTIDAD DE TRABAJOS	Especialista en Mantenimiento: trabajos como Especialista en Mantenimiento por Niveles de Servicio para fiscalización o ejecución de obras viarias con pavimentación asfáltica, con pavimentos en recubrimientos o envergadura (empedrado, enriplados, adoquinados, entre otros): 25,0 puntos	COMPETENCIA PARA EL TRABAJO PARA EL TRABAJO (80 %)	SUB TOTAL	CALIFICACION MÁXIMA POSIBLE	PUNTAJE TOTAL
4	ALEJANDRO GUSTAVO REGUI	ESPECIALISTA EN MANTENIMIENTO	SERVICIOS DE CONSULTORIA PARA LA FISCALIZACIÓN DE LAS OBRAS DE REHABILITACIÓN Y MANTENIMIENTO POR NIVELES DE SERVICIO EN LAS RUTAS PR-1 Y PR-4	1	25				
			FISCALIZACIÓN DE LAS OBRAS DE REHABILITACIÓN Y MANTENIMIENTO POR NIVELES DE SERVICIO EN LAS RUTAS PR-1 Y PR-4	1	25	100	8	8,00	
			SERVICIOS DE CONSULTORIA PARA LA FISCALIZACIÓN DE LAS OBRAS DE REHABILITACIÓN Y MANTENIMIENTO POR NIVELES DE SERVICIO EN LAS RUTAS PR-1 Y PR-4	1	25				
			PROYECTO EJECUTIVO CREMA MALA 21, RP N° 13 Y RP N° 27	1	25				
							SUB TOTAL		8,00

N°	ESPECIALISTAS (MÍNIMO REQUERIDO)	ASIGNACIÓN DEL SERVICIO	NOMBRE DE LA OBRA	CANTIDAD DE TRABAJOS	Responsable Ambiental (Ing. Ambiental / Ing. Agrónomo / Ing. Forestal / Licenciado en Ciencias Ambientales / Biólogo). Coordinador Ambiental para la fiscalización o ejecución de obras viales.	Competencia Para el Trabajo (80 %)	SUB TOTAL	CALIFICACION MÁXIMA POSIBLE	PUNTAJE TOTAL
5	LUCIO ANDRÉS SPINZ MENDOZA	RESPONSABLE AMBIENTAL	SERVICIOS DE CONSULTORIA PARA LA FISCALIZACIÓN DE LAS OBRAS DE HABILITACIÓN Y MANTENIMIENTO DE LA RUTA N° 9 Y ACCESOS, TRAMO 4, LOTE 8	1	100% de la puntuación al que tenga cuatro (4) o más trabajos de igual envergadura	75 % del puntaje al que tenga tres (3) trabajos de igual envergadura	100	8	8,00
			FISCALIZACIÓN DE OBRAS DE REHABILITACIÓN Y MANTENIMIENTO (CREMA) EN EL TRAMO - SAN IGNACIO - ELAR	1					
			FISCALIZACIÓN DE LAS OBRAS DE REHABILITACIÓN Y MANTENIMIENTO POR NIVELES DE SERVICIO CAMARAS RUTA PY 66 Y PY 68	1					
			FISCALIZACIÓN DE OBRAS DE REHABILITACIÓN Y MANTENIMIENTO (OBRAS TRAMO POZO COLORADO - CONCEPCIÓN, LOTE 3	1					
							SUB TOTAL		8,00
N°	ESPECIALISTAS (MÍNIMO REQUERIDO)	ASIGNACIÓN DEL SERVICIO	NOMBRE DE LA OBRA	CANTIDAD DE TRABAJOS	Responsable Social: Profesional de las Ciencias Sociales (con título de grado en el área de ciencias sociales), Trabajador Social, Sociólogo, Psicólogo Comunitario o Ecólogo Humano. Coordinador Social: trabajos como Especialista Social, Supervisor Social, Fiscal Social o Coordinador Social para la fiscalización o ejecución de obras viales.	Competencia Para el Trabajo (80 %)	SUB TOTAL	CALIFICACION MÁXIMA POSIBLE	PUNTAJE TOTAL
6	GLORIA PEREZ AYALA	RESPONSABLE SOCIAL	FISCALIZACIÓN DE OBRAS DE CONSTRUCCIÓN DEL ACCESO AL SEGUNDO PUENTE INTERNACIONAL SOBRE EL RIO PARANA, CONEXIÓN A LA RED URBANA EXISTENTE	1	100% de la puntuación al que tenga cuatro (4) o más trabajos de igual envergadura	75 % del puntaje al que tenga tres (3) trabajos de igual envergadura	100	8	8,00
			FISCALIZACIÓN DE OBRAS DE CONSTRUCCIÓN DEL ACCESO AL TRAMO CORRESPONDIENTE AL LOTE 2 DE LA OBRA DE LA RUTA DE LA LECHE REGION OCCIDENTAL	1					
			FISCALIZACIÓN DE LAS OBRAS VIALES DE REHABILITACIÓN Y MANTENIMIENTO DE CORREDORES AGROINDUSTRIALES EN EL MARCO DEL PROYECTO PPA - LITIA REGION ORIENTAL	1					
			FISCALIZACIÓN DE OBRAS DE CONSTRUCCIÓN DEL ACCESO AL TRAMO CORRESPONDIENTE AL LOTE 1 DE LA OBRA DE LA RUTA DE LA LECHE SOBRE EL RIO PARANA, ACCESO RURAL LOTE 1 - 10-200 A 19-100	1					
							SUB TOTAL		8,00
					PUNTAJE PONDERADO CRITERIO II :				
					66,00				

Dyabolo

LLAMADO MOPC N° 35/2024

17. Otros criterios que la convocante requiera; III - Lógica de la metodología y plan de trabajo propuestos en respuesta a los términos de referencia

DATOS DE LA EMPRESA O CONSORCIO					
NOMBRE DEL OFERENTE		INCONPAR S.A. - LOTE 3 (P)			
FIRMA:		INCONPAR S.A. - LOTE 3 (P)			
CRITERIOS Y SUBCRITERIOS PARA EVALUACION Y SISTEMA DE PUNTOS					
iii) Lógica de la metodología y plan de trabajo propuestos en respuesta a los términos de referencia (10 PUNTOS)					
III.1) INTERPRETACIÓN DE LOS TÉRMINOS DE REFERENCIAS (2 PUNTOS) TEC 4 Y TEC 3	DESCRIPCION Y ASPECTOS A CONSIDERAR	Cumple (SI/No)	Porcentaje asignado	Observación	PUNTAJE
	Aquella propuesta que cubra en forma completa los servicios requeridos en los Términos de Referencia, demuestra mayor conocimiento del problema, realice una descripción detallada en contenido de la forma en que dará cumplimiento a las actividades y adicione elementos y mejoras consistentes en actividades, equipos o personal, para la ejecución de los servicios será calificada con el 100 % del puntaje;	SI	100%	FOLIO 389 - CONTROL DE CALIDAD PERSONAL ADICIONAL FOLIO 322 - DIRECTOR AD. CONTROL D E CALIDAD FOLIO 318 - ESPECIALISTA HOM-4 CHOFER ADICIONAL PARA OFICINA CENTRAL	2,00
	La que cubra en forma completa y describa con menos detalles o sin ediciones de elementos y mejoras se calificará con el 80 % del puntaje,				0,00
	La propuesta que cubra en forma completa y no describe como se realizará los servicios requeridos se le asignará el 50 % de los puntos, y				0,00
	Aquella propuesta que no cubra todos los servicios mínimos requeridos en los Términos de Referencia se le asignará 0 % de los puntos.				0,00
III.2) CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES (2 PUNTOS) TEC 4 Y TEC 8	DESCRIPCION Y ASPECTOS A CONSIDERAR	Cumple (SI/No)	Porcentaje asignado	Observación	PUNTAJE
	El cronograma de actividades completo y detallado que incluya todas las actividades adicionales o mejoras introducidas, coherentes con la metodología y la organización propuesta, mostrando los tiempos y duración de los mismos en el periodo de ejecución de los servicios se calificará con el 100 % de los puntos;	SI	100%	FOLIO 16 - CONTROL DE CALIDAD	2,00
	El cronograma de actividades completo, coherente y con menos detalle se calificará con el 80 % de los puntos; y				0,00
	El cronograma de actividades incompleto o incoherente con la metodología y organización propuesta o sin detalles será con el 50 % del puntaje, y				0,00
	Aquella que no presente el cronograma de actividades se calificará con el 0% de los puntos.				0,00
III.3) ORGANIZACIÓN (1 PUNTO) TEC 4	DESCRIPCION Y ASPECTOS A CONSIDERAR	Cumple (SI/No)	Porcentaje asignado	Observación	PUNTAJE
	La propuesta que muestre de la manera más detallada y racional la organización propuesta para la ejecución de los servicios requeridos, incluyendo personal, equipos, líneas de autoridad, funciones, niveles y relaciones funcionales entre las unidades, estableciendo los vínculos entre la firma y el MOPC y las correspondientes adiciones o mejoras, será calificada con el 100% de los puntos.	SI	100%	FOLIO 323 PERSONAL ADICIONAL DIRECTOR AD. CONTROL D E CALIDAD ESPECIALISTA HOM-4 CHOFER	1,00
	Las que presenten menos detalles y estén completas se calificarán con el 80% de los puntos,				0,00
	Las que presenten en forma incompleta con el 50 % de los puntos, y				0,00
	Aquella que no presente la organización para la ejecución del proyecto se calificará con el 0% de los puntos.				0,00
III.4) CRONOGRAMA DE ASIGNACIÓN DE PERSONAL (5 PUNTOS) TEC 7	DESCRIPCION Y ASPECTOS A CONSIDERAR	Cumple (SI/No)	Porcentaje asignado	Observación	PUNTAJE
	La propuesta que presente el cronograma del personal mejorando lo establecido como mínimo en los criterios, detallado de acuerdo a la Metodología de Trabajo que se plantea como mejora y a la organización propuesta, tendrá una calificación del 100% de los puntos.				0,00
	Las que presenten en menor detalle y estén completas (el personal establecido como mínimo), se calificarán con el 80% de los puntos.				0,00
	Las que se presentan en forma incompleta con el 50 % de los puntos y,	SI	50%	FOLIO 20 LOS ESPECIALISTAS PARA EL CASO DEL ESPECIALISTA EN MANTENIMIENTO LA SUMATORIA DE LAS ASIGNACIONES DE SEDE EQUIVALENTE A 0,7 POR MES EN LOS 18 MESES DEBERIA SER 1,26 NO 1,20 COMO FIGURA EN EL TEC 7 Y EN CAMPO LA ASIGNACION DE 0,03 POR MES EN LOS 18 MESES DEBERIA SER 0,54 NO 0,50 COMO FIGURA EN EL TEC 7, POR LO SE CONSIDERA INCOMPLETO LAS ASIGNACIONES REALIZADAS	2,00
	Aquella propuesta que no incluya ningún cronograma se le asignará el 0% de los puntos.				0,00
PUNTAJE PONDERADO CRITERIO III)					7,50

LLAMADO MOPC N° 35/2024
iv - Resumen de Puntajes Totales

OFERENTE:				INCONPAR S.A. - LOTE 3 (P)
N°	FACTORES	TOTAL DE PUNTOS	PUNTAJE OBTENIDO	PUNTAJE TÉCNICO MÍNIMO
i	Experiencia de los consultores pertinentes a las tareas	20	20,00	10,00
ii	Calificaciones del personal profesional clave y competencia para el trabajo	70	70,00	35,00
iii	Lógica de la metodología y plan de trabajo propuestos en respuesta a los términos de referencia	10	7,50	5,00
PUNTAJES TOTALES		100	97,50	
RESULTADO			CUMPLE	

Observación: El mínimo puntaje técnico (Pt) requerido para calificar es de 75 puntos. Además, deberá cumplir con el 50 % de los puntos asignados a cada uno de los Criterios de Evaluación.

