



MINISTERIO DE
**OBRAS PÚBLICAS Y
COMUNICACIONES**
PARAGUAY

PARAGUAY
**TETÁ REMBIAPO
HA MARANDU**
MOTENONDEHA

Evaluación Técnica

CONSULTORA DE INGENIERIA ALTO PARAGUAY SOCIEDAD ANONIMA

LLAHADO MOPC N° 35/2024																	
13. Experiencia Requerida; i - Experiencia de los consultores pertinente a las tareas.																	
CONSULTORA DE INGENIERIA ALTO PARAGUAY S.A. (CIALPA S.A.)																	
1.1. EXPERIENCIA GENERAL																	
* Por cada servicio de consultoría, comprobado a través de la presentación de copia de contratos, certificados u otra documentación emitida por el contratante del Servicio, que avale la prestación del servicio, con un monto de contrato igual o mayor al setenta por ciento (70 %) del monto del presupuesto disponible, ejecutados o en ejecución en los últimos 10 años se asignará 25 % del puntaje, hasta alcanzar un máximo de 100 puntos.																	
N°	EXP. GRAL.	EMPRESA PARTICIPANTE DEL CONSORCIO	Descripción de los Servicios	Comitente	Documentación respaldatoria - Folio	MONEDA	Monto Certificado	CAMBIO	FECHA DEL CAMBIO	Monto a superar en Gs. (70 % de 7.823.000.000 Gs. = 5.476.100.000)	Monto a superar en Gs. (cada miembro del consorcio) (30 % de 7.823.000.000 Gs. = 2.346.900.000)	Porcentaje de participación dentro del consorcio	Monto en Gs. (con participación dentro del consorcio)	Servicio en ejecución, mínimo 70 % de consultoría (medido como % de avance del Contrato)	Inicio	Fin	CALIFICACION DE LA EXPERIENCIA
1	63	CONSULTORA DE INGENIERIA ALTO PARAGUAY S.A. (CIALPA S.A.)	Contrato S.G. Ministro N° 584/2019. REHABILITACION Y MANTENIMIENTO DE CARRETERAS POR NIVELES DE SERVICIO (CREMA) Tramo Vali. Csa. Ch. a Yataity (32,1 km), Cnel. Oviedo - Guazapa (93,1 km), Acceso a Yataity (3,6 km), Circunvalación de Ñumí (3,9 km), Circunvalación de Misiones (2,15 km), Misiones - Troche Ruta Nacional N° 7 (38,2 km). Total 172,85 km. (folio 144)	MOPC	144 - 151	Gs.	19.582.920.723	-	-	5.476.100.000	2.346.900.000	50%	Gs 8.791.460.362	100%	29-11-2019	-	1
2	64	CONSULTORA DE INGENIERIA ALTO PARAGUAY S.A. (CIALPA S.A.)	Contrato S.G. Ministro N° 80/2015 FISCALIZACION DE LA OBRA DE REHABILITACION DE LA RUTA NACIONAL N° 9 - TRAMO MICAL - ESTIGARRIBIA - LA PATRIA (58KM) Y MANTENIMIENTO DEL TRAMO LA PATRIA - TTE INFANTE RIVAROLLA (115 KM) - FASE II. (folio 165)	MOPC	165 - 166	Gs.	10.616.210.400	-	-	5.476.100.000	2.346.900.000	50%	Gs 5.308.105.200	100%	21-05-2015	02-08-2018	0
3	65	CONSULTORA DE INGENIERIA ALTO PARAGUAY S.A. (CIALPA S.A.)	Contrato S.G. Ministro N° 84/2020 SERVICIO DE CONSULTORIA PARA LA ADMINISTRACION Y EJECUCION DEL PROYECTO DE MEJORAMIENTO DE CAMINOS VECINALES Y PUENTES EN LA REGION ORIENTAL (folio 152)	MOPC	152 - 163	Gs.	13.122.930.000	-	-	5.476.100.000	2.346.900.000	50%	Gs 6.561.465.000	100%	24-02-2020	24-02-2023	1
4	64	CONSULTORA DE INGENIERIA ALTO PARAGUAY S.A. (CIALPA S.A.)	Contrato S.G. Ministro N° 337/2017. FISCALIZACION DE LA CONSTRUCCION DE LAS OFICINAS DE GOBIERNO	MOPC	115 - 128	Gs.	23.081.845.686	-	-	5.476.100.000	2.346.900.000	50%	Gs 23.081.845.686	100%	01-11-2017	13-08-2021	1
TOTAL (CANTIDAD DE CONTRATOS QUE CUMPLEN)															3		

EL PUNTAJE MÍNIMO DE ESTE FACTOR ES DE 40 PUNTOS, DE LO CONTRARIO EL OFERTANTE QUEDARÁ AUTOMÁTICAMENTE ELIMINADO.

13. Experiencia Requerida; ! - Experiencia de los consultores pertinente a las tareas.

EL PUNTAJE MÍNIMO DE ESTE FACTOR ES DE NO PUNTOS, DE LO CONTRARIO EL CORRIENTE QUEDARÁ AUTOMÁTICAMENTE ELIMINADO.

3

LLAMADO MOPC N° 35/2024

i. Resumen de Puntuaciones

Item	Factores/ Ofertantes	Peso	Puntaje Total	Puntaje por cantidad	Puntaje Total Ponderado
	CONSULTORIA DE INGENIERIA ALTO PARAGUAY S.A. (CIALPA S.A.)				
1.1	EXPERIENCIA GENERAL - La calificación máxima de este factor será de 100 puntos. - Por cada servicio de consultoría, comprobado a través de la presentación de copia de contratos, certificados u otra documentación emitida por el contratante del Servicio, que avala la prestación del servicio, con un monto de contrato igual o mayor al setenta por ciento (70 %) del monto del presupuesto disponible, ejecutados o en ejecución en los últimos 10 años se asignará 25 % del puntaje, hasta alcanzar un máximo de 100 puntos. - El puntaje mínimo requerido para el presente factor de calificación es de 50 puntos, de lo contrario, el Ofertante quedará automáticamente eliminado. - Los Servicios de Consultoría declarados en el Formulario EXP 2.1 - Experiencia General, serán computados y puntuados también como Experiencia Específica, siempre que satisfagan los criterios establecidos en el Apéndice 1.2 - Experiencia Específica. - En el caso de Empresas Conociadas, cada parte deberá acreditar al menos un contrato con un monto igual o mayor al veinte por ciento (20 %) del monto del presupuesto disponible. La calificación se realizará de la suma directa de la experiencia de las firmas componentes del Consorcio. - Se considerarán los Servicios en ejecución cuyos avances representen por lo menos el 70 % de la Consultoría (medidos como % de avance del Contratista en el caso de consultoría), a cual deberá estar avalado en el certificado u otra documentación. Dicho porcentaje (%) de avance, multiplicado por el monto del Servicio presentado, deberá corresponder a un monto igual o mayor al solicitado para ser considerado en la puntuación de la Experiencia General. - Los montos contractuales de las experiencias de empresas integrantes de consorcios, serán multiplicados por el porcentaje de participación de las mismas. Los porcentajes de participación serán válidos con la presentación del acta de consorcio de dicho contrato u otro documento que avale el porcentaje (%) de participación en el mismo.	30%	100	76	25%
1.2	EXPERIENCIA ESPECIFICA - La calificación máxima de este factor será de 100 puntos. - Por cada Servicio de fiscalización y/o supervisión de obras viables concluidas con pavimentación asfáltica, con un monto igual o superior al setenta por ciento (70 %) del monto del presupuesto disponible, que hayan sido ejecutados en los últimos 10 años, comprobados a través de la presentación de copia de contratos del servicio o de certificados de pago de honorarios, se otorgará 25 puntos, de los cuales por lo menos uno deberá haber contemplado rehabilitación y mantenimiento con pavimentación asfáltica tipo OMANS, CREMA o similar. - La calificación máxima de este factor será de 20 puntos, que se darán a un Servicio concluido de Consultoría de Fiscalización de Casas de Paje, ejecutado en los últimos 10 años. - El puntaje mínimo requerido para el presente factor de calificación es de 50 puntos, de lo contrario, el Ofertante quedará automáticamente eliminado. - Los Servicios de Consultoría declarados en el Formulario EXP 2.2 - Experiencia Específica, serán computados y puntuados también como Experiencia General, siempre que satisfagan los criterios establecidos en el Apéndice 1.1 - Experiencia General. - En el caso de empresas conociadas, el líder del consorcio deberá presentar al menos un contrato de fiscalización y/o supervisión de obras con pavimentación asfáltica tipo OMANS/CREMA. La calificación del consorcio se otorgará de la suma directa de los puntajes obtenidos por las firmas componentes del mismo. - Se considerarán los Servicios en ejecución cuyos avances representen por lo menos el 70 % de la Consultoría (medidos como % de avance del Contratista en el caso de consultoría), a cual deberá estar avalado en el certificado u otra documentación. Dicho porcentaje (%) de avance, multiplicado por el monto del Servicio presentado, deberá corresponder a un monto igual o mayor al solicitado para ser considerado en la puntuación de la Experiencia Específica. - Para la puntuación de este factor solo serán considerados tres (3) servicios, sin embargo, para la asignación de criterio en caso de igualdad en el puntaje será considerada la totalidad de los Servicios Declarados en el Formulario EXP 2.2 - Experiencia Específica. - Los montos contractuales de las experiencias de empresas integrantes de consorcios, serán multiplicados por el porcentaje de participación de las mismas. Los porcentajes de participación serán válidos con la presentación del acta de consorcio de dicho contrato u otro documento que avale el porcentaje (%) de participación en el mismo.	70%	100	86	86%
			100	20	14%
					93%
					18,50

7

LLAMADO MOPC N° 35/2024

15. Capacidad Técnica; ii - Calificaciones del personal profesional clave y competencia para el trabajo.

NOMBRE DEL OFERENTE:		CONSULTORA DE INGENIERIA ALTO PARAGUAY S.A. (CIALPA S.A.)										
FIRMAS												
N°	AREA GERENCIAL	ASIGNACIÓN DEL SERVICIO	FORMACIÓN ACADÉMICA (CUMPLE/NO CUMPLE): Director de Servicio y Especialista en Pavimentos: se calificará al personal que presente curso de maestría relacionado al campo específico propuesto, debidamente demostrado con certificado. Como equivalencia a la maestría se calificarán los cursos de especialización correspondiente al campo especificado para el que se propuso y con una duración mínima de 120 horas lectivas, asimilándose a maestría cursos que acumulados alcancen 360 horas lectivas y estén debidamente demostrados con certificados o diplomas. Así también, se considerará como equivalencia a la maestría para el Director de Servicio que cuente con 10 años de experiencia en Dirección o Coordinación de trabajos en proyectos Viales con pavimentación asfáltica.	• EXPERIENCIA EN FISCALIZACIÓN DE OBRAS PAVIMENTADAS (60 %)				EXPERIENCIA GENERAL (20 %)	SUB TOTAL	EXPERIENCIA GENERAL (20 %)	SUB TOTAL	PUNTAJE TOTAL
				El 100% de la puntuación para experiencia general se otorgará al Director, Residente y/o Especialista que tenga diez (10) o más años de experiencia;	El 80% del puntaje al que tenga entre ocho (8) años y menor a diez (10) años de experiencia;	El 60 % del puntaje al que tenga entre cinco (5) años y menor a ocho (8) años de experiencia	y cero puntos a los de menor experiencia, contados a partir de la emisión del título universitario.					
1	Amitkar Gaspar Troche Escobar	DIRECTOR DEL SERVICIO	CUMPLE	100				100	100	2.4	SUB TOTAL	2.40
SUB TOTAL												
PUNTAJE TOTAL												
2.40												
N°	PROFESIONALES A TIEMPO COMPLETO	ASIGNACIÓN DEL SERVICIO	FORMACIÓN ACADÉMICA (CUMPLE/NO CUMPLE): Se calificará al personal que presente título universitario relacionado al cargo propuesto, debidamente demostrado con una copia del mismo	EXPERIENCIA GENERAL (20%)				EXPERIENCIA GENERAL (20 %)	SUB TOTAL	EXPERIENCIA GENERAL (20 %)	SUB TOTAL	PUNTAJE TOTAL
				100% de la puntuación para experiencia general se otorgará al que tenga tres (3) o más años de experiencia	80% del puntaje al que tenga entre dos (2) años y menor a tres (3) años de experiencia	60 % del puntaje al que tenga entre uno (1) año y menor a dos (2) años de experiencia	y cero puntos a los de menor experiencia, contados a partir de la emisión del título universitario.					
2	Juan Pablo Medina Meza	INGENIERO ASISTENTE	CUMPLE	100				100	100	1.2	SUB TOTAL	1.20
SUB TOTAL												
PUNTAJE TOTAL												
1.20												

N°	PROFESIONALES A TIEMPO COMPLETO	ASIGNACIÓN DEL SERVICIO	FORMACIÓN ACADÉMICA CUMPLE/NO CUMPLE: Se calificará al personal que presente título universitario relacionado al cargo propuesto, debidamente demostrado con una copia del mismo.	EXPERIENCIA GENERAL (20%)				EXPERIENCIA GENERAL (20%)	SUB TOTAL	CALIFICACION MÁXIMA POSIBLE	PUNTAJE TOTAL
				El 100% de la puntuación para experiencia general se otorgará al Director, Residente y/o Especialista que tenga diez (10) o más años de experiencia;	el 80% del puntaje al que tenga entre ocho (8) años y menor a diez (10) años de experiencia;	el 60% del puntaje al que tenga entre cinco (5) años y menor a ocho (8) años de experiencia	y cero puntos a los de menor experiencia, contados a partir de la emisión del título universitario.				
3	Gervasio Nerí Cañete Gomez	INGENIERO RESIDENTE	CUMPLE	100				100	100	2,4	2,40
									SUB TOTAL		2,40
N°	ESPECIALISTAS (MÍNIMO REQUERIDO)	ASIGNACIÓN DEL SERVICIO	FORMACIÓN ACADÉMICA CUMPLE/NO CUMPLE: Director de Servicio y Especialista en Pavimentos: se calificará al personal que presente curso de maestría relacionado al campo específico propuesto, debidamente demostrado con certificado. Como equivalencia a la maestría se calificarán los cursos de especialización correspondiente al campo especificado para el que se propuso y con una duración mínima de 120 horas lectivas, atendiendo a maestría cursos que correspondan a la especialidad y estén debidamente demostrados con certificados o diplomas emitidos por la institución correspondiente a la maestría para el Director de Servicio que cuente con 10 años de experiencia en Dirección o Coordinación de trabajos en proyectos viales con pavimentación asfáltica.	EXPERIENCIA GENERAL (20%)				EXPERIENCIA GENERAL (20%)	SUB TOTAL	CALIFICACION MÁXIMA POSIBLE	PUNTAJE TOTAL
				El 100% de la puntuación para experiencia general se otorgará al Director, Residente y/o Especialista que tenga diez (10) o más años de experiencia;	el 80% del puntaje al que tenga entre ocho (8) años y menor a diez (10) años de experiencia;	el 60% del puntaje al que tenga entre cinco (5) años y menor a ocho (8) años de experiencia	y cero puntos a los de menor experiencia, contados a partir de la emisión del título universitario.				
* 4	Mario Luis Noste	ESPECIALISTA EN PAVIMENTOS	CUMPLE	100				100	100	2	2,00
									SUB TOTAL		2,00

N°	ESPECIALISTAS (MÍNIMO REQUERIDO)	ASIGNACIÓN DEL SERVICIO	FORMACIÓN ACADÉMICA (CUMPLE/NO CUMPLE): Se calificará al personal que presente título universitario relacionado al cargo propuesto, debidamente demostrado con una copia del mismo	EXPERIENCIA GENERAL (20%)				EXPERIENCIA GENERAL (20%)	SUB TOTAL	CALIFICACION MÁXIMA POSIBLE	PUNTAJE TOTAL
				El 100% de la puntuación para experiencia general se otorgará al Director, Residente y/o Especialista que tenga diez (10) o más años de experiencia;	El 80% del puntaje al que tenga entre ocho (8) años y menos a diez (10) años de experiencia;	El 80% del puntaje al que tenga entre un (1) año y menor a tres años de experiencia;	y cero puntos a los de menor experiencia, contados a partir de la emisión del título universitario.				
5	Diana Sonia Caneli	ESPECIALISTA EN MANTENIMIENTO	CUMPLE	100				100	100	2	2,00
									SUB TOTAL		2,00
N°	ESPECIALISTAS (MÍNIMO REQUERIDO)	ASIGNACIÓN DEL SERVICIO	FORMACIÓN ACADÉMICA (CUMPLE/NO CUMPLE): Se calificará al personal que presente título universitario relacionado al cargo propuesto, debidamente demostrado con una copia del mismo	EXPERIENCIA GENERAL (20%)				EXPERIENCIA GENERAL (20%)	SUB TOTAL	CALIFICACION MÁXIMA POSIBLE	PUNTAJE TOTAL
				El 100% de la puntuación para experiencia general se otorgará al Responsable Ambiental y al Responsable Social que tenga cinco (5) o más años de experiencia	El 80% del puntaje al que tenga entre tres (3) años y menor a cinco (5) años de experiencia	El 80% del puntaje al que tenga entre un (1) año y menor a tres años de experiencia	y cero puntos a los de menor experiencia, contados a partir de la emisión del título universitario.				
6	Maria Dora Amarilla Pavon	RESPONSABLE AMBIENTAL	CUMPLE	100				100	100	2	2,00
									SUB TOTAL		2,00
N°	ESPECIALISTAS (MÍNIMO REQUERIDO)	ASIGNACIÓN DEL SERVICIO	FORMACIÓN ACADÉMICA (CUMPLE/NO CUMPLE): Se calificará al personal que presente título universitario relacionado al cargo propuesto, debidamente demostrado con una copia del mismo	EXPERIENCIA GENERAL (20%)				EXPERIENCIA GENERAL (20%)	SUB TOTAL	CALIFICACION MÁXIMA POSIBLE	PUNTAJE TOTAL
				El 100% de la puntuación para experiencia general se otorgará al Responsable Ambiental y al Responsable Social que tenga cinco (5) o más años de experiencia	El 80% del puntaje al que tenga entre tres (3) años y menor a cinco (5) años de experiencia	El 80% del puntaje al que tenga entre un (1) año y menor a tres años de experiencia	y cero puntos a los de menor experiencia, contados a partir de la emisión del título universitario.				
7	Agustina Mancuello Galeano	RESPONSABLE SOCIAL	CUMPLE	100				100	100	2	2,00
									SUB TOTAL		2,00
PUNTAJE PONDERADO CRITERIO ii) :											14,00

CONSULTORA DE INGENIERIA ALTO PARAGUAY S.A. (CALPA S.A.)												
FIRMAS												
Nº	AREA GERENCIAL	ASIGNACIÓN DEL SERVICIO	NOMBRE DE LA OBRA	CANTIDAD DE TRABAJOS	COMPETENCIA PARA EL TRABAJO (Total 80% = 60 % Experiencia en Fiscalización de Obras Perimetrales + 20 % Experiencia en Fiscalización de Cascos de Puentes) Director del Servicio: Director o coordinador de trabajos en fiscalización de obras viales con perimetrales adyacentes, de los cuales por lo menos uno deberá haber estado bajo gestión/habilitación y mantenimiento de camiones por niveles de servicio que incluyan pavimentación asfáltica.			COMPETENCIA PARA EL TRABAJO (80 %)	SUB TOTAL	CALIFICACION MAXIMA POSIBLE	PUNTAJE TOTAL	
					100% de la puntuación al personal que haya realizado tres (3) o más trabajos	80% del puntaje al que haya realizado dos (2) trabajos	60% del puntaje al que haya realizado uno (1) trabajo					
1.1	Amílcar Gaspar Troche Escobar	DIRECTOR DEL SERVICIO	Contrato S.G. Ministro Nº 59/2022 SERVICIOS DE CONSULTORIA PARA LA FISCALIZACIÓN DEL LOTE Nº 3 DE LAS OBRAS VIALES DE HABILITACIÓN Y MANTENIMIENTO DE CORREDORES AGROINDUSTRIALES - REGION ORIENTAL (folio 38) Contrato S. G. Ministro Nº 80/2015 FISCALIZACIÓN DE LA OBRA DE HABILITACIÓN DE A RN Nº 9, MCAL ESTIGARRIBIA - LA PATRIA (50 KM) Y MANTENIMIENTO DEL TRAMO LA PATRIA - TTE INFANTE RIVAROLLA (115 KM) (folio 38 D) Contrato Nº 4500065326/2018 SERVICIO DE FISCALIZACIÓN DE LA INGENIERIA DE DETALLE Y CONSTRUCCION DE LA SOLUCION PARA EL MANTENIMIENTO PERSONAL A LA ALTURA DEL KM7 - CIUDAD DEL ESTE - ALTO PARANA. (folio 38 D)	1	100				100	100	7,2	7,20
Nº	AREA GERENCIAL	ASIGNACIÓN DEL SERVICIO	NOMBRE DE LA OBRA	CANTIDAD DE TRABAJOS	COMPETENCIA PARA EL TRABAJO (Total 80% = 60 % Experiencia en Fiscalización de Obras Perimetrales + 20 % Experiencia en Fiscalización de Cascos de Puentes) Director del Servicio: Gerente, Director, Consultor, Responsable Técnico o Coordinador de contratos de fiscalización de obras de Cascos de Puentes.			COMPETENCIA PARA EL TRABAJO (80 %)	SUB TOTAL	CALIFICACION MAXIMA POSIBLE	PUNTAJE TOTAL	
					100 % de la puntuación al personal que haya realizado por lo menos dos (2) o más trabajos	80 % del puntaje al que haya realizado uno (1) trabajo						
1.2	Amílcar Gaspar Troche Escobar	DIRECTOR DEL SERVICIO	Contrato S.G. Ministro Nº REVISION Y FISCALIZACION DE LA CONSTRUCCION DE LA ESTACION DE FRENADO EN EL PUESTO DE CONTROL POLICIAL EN LA RUTA NACIONAL Nº 10. (folio 43) Contrato ABC Nº 282/2015 DISEÑO DE ESTACIONES DE PESAJE Y PEAJE Y SUPERVICO TECNICA (folio 43D)	1	100				100	100	2,4	2,40
Nº	PROFESIONALES A TIEMPO COMPLETO	ASIGNACIÓN DEL SERVICIO	NOMBRE DE LA OBRA	CANTIDAD DE TRABAJOS	COMPETENCIA PARA EL TRABAJO Experiencia en Fiscalización (80 %).			COMPETENCIA PARA EL TRABAJO (80 %)	SUB TOTAL	CALIFICACION MAXIMA POSIBLE	PUNTAJE TOTAL	
					Ingeniero Asistente: haber realizado trabajos como Residente o Asistente de la Fiscalización o del Contratista para obras viales que incluyan pavimentación asfáltica.							
					100% de la puntuación al que tenga dos (2) o más trabajos de igual envergadura	80 % del puntaje al que tenga un (1) trabajo de igual envergadura.						
2	Juan Pablo Medina Meza	INGENIERO ASISTENTE	Contrato Nº 4500065326/2019 SERVICIO DE FISCALIZACION DE LA INGENIERIA DE DETALLE Y CONSTRUCCION DE LA SOLUCION PARA EL MANTENIMIENTO PERSONAL A LA ALTURA DEL KM7 - CIUDAD DEL ESTE - ALTO PARANA. (folio 51) Llamado MOPC Nº 81/2018 LPN PARALOS SERVICIOS DE FISCALIZACION DE LAS OBRAS DE MEJORAMIENTO Y REHABILITACION DEL TRAMO RUTA V. ARROYITO (calle 18 sur) - KM 19.1 CON RAMALES. DEPARTAMENTO DE CONCEPCION. (folio 51 D)	1	100				100	100	4,8	4,80

Juan Pablo Medina Moza

N°	PROFESIONALES A TIEMPO COMPLETO	ASIGNACIÓN DEL SERVICIO	NOMBRE DE LA OBRA	CANTIDAD DE TRABAJOS	COMPETENCIA PARA EL TRABAJO: Experiencia en Finalización (en %).		COMPETENCIA PARA EL TRABAJO (en %)	SUB TOTAL	CALIFICACION MÁXIMA POSIBLE	SUB TOTAL	PUNTAJE TOTAL
					a) Experiencia laborada en finalización e ejecución de obras tales como: perimetralización, señalización, etc. 25,0 puntos	b) Experiencia laborada en finalización e ejecución de obras con perforaciones de mayor envergadura (espaldado, arribo, etc.), etc. 12,5 puntos					
3	Gervasio Neri Caliste Gomez	INGENIERO RESIDENTE	Contrato S.G. Ministro N° 130/2019 FISCALIZACION DE OBRAS DE REHABILITACION Y MANTENIMIENTO (C.R.E.M.A.) EN VARIOS TRAMOS VIALES, EN LOS DEPARTAMENTOS DE CORDILLERA, GUARA, PARAGUARI Y CENTRAL, LOTE N° 2 PAVIMENTADA. CONTRATO PRESTAMO CAF Y CONTRATO PRESTAMO FONPLATA N° 222/2016 (folio 55)	1	25						
			Contrato N° 155/2013 FISCALIZACION DE LA CONSTRUCCION DE OBRAS DE PAVIMENTACION TIPO EMPEDRAO E INFRAESTRUCTURAS EN LA RED VIAL NACIONAL. PAQUETE 2. (folio 61)	1	25		100	100	9,60		
			Resolución Del MOPC N° 1449/2015 FISCALIZACION DE OBRAS DE MEJORAMIENTO Y REHABILITACION DE TRAMOS DE CAMINOS VECINALES EN LOS DEPARTAMENTOS DE SAN PEDRO Y CANINDEYU (folio 62)	1	25						
								SUB TOTAL		9,60	

N°	ESPECIALISTAS (MÍNIMO REQUERIDO)	ASIGNACIÓN DEL SERVICIO	NOMBRE DE LA OBRA	CANTIDAD DE TRABAJOS	COMPETENCIA PARA EL TRABAJO Especialistas en Pavimentos: trabajos como Especialistas en Pavimentos o como Especialistas en Diseño en Pavimentos, para la fiscalización o ejecución de obras viarias con perimetraje asfáltico. b) Especialistas laborales en fiscalización o ejecución de obras con perimetraje de mejor envergadura (empedrados, enrijados, adoquinados, entre otros); 12,2 puntos			SUB TOTAL	CALIFICACION MÁXIMA POSIBLE	PUNTAJE TOTAL	
4	Mario Luis Nolas	ESPECIALISTA EN PAVIMENTOS	RUTA NACIONAL N° 40, TRAMO: TRES LAGOS - EMPALME RUTA PROVINCIAL N° 11, PROVINCIA DE SANTA CRUZ, ARGENTINA LONGITUD: 27 KM. (folio 77) PROYECTO EJECUTIVO E INSPECCION TECNICA DURANTE LA CONSTRUCCION DE LAS OBRAS DE RECUPERACION Y MANTENIMIENTO (C.R.E.M.) (folio 79) E LA OBRA DE RECUPERACION Y MANTENIMIENTO (C.R.E.M.) (folio 79) E LA OBRA DE RECUPERACION Y MANTENIMIENTO (C.R.E.M.) (folio 79) E LA OBRA DE RECUPERACION Y MANTENIMIENTO (C.R.E.M.) (folio 79) E LA OBRA DE RECUPERACION Y MANTENIMIENTO (C.R.E.M.) (folio 79)	1	25			100	8	8,00	
SUB TOTAL											8,00
N°	ESPECIALISTAS (MÍNIMO REQUERIDO)	ASIGNACIÓN DEL SERVICIO	NOMBRE DE LA OBRA	CANTIDAD DE TRABAJOS	COMPETENCIA PARA EL TRABAJO Especialistas en Fiscalización (80 %) Especialistas en Mantenimiento: trabajos como Especialistas en Mantenimiento por Redes de Servicio para Fiscalización o ejecución de obras viarias con perimetraje asfáltico. b) Especialistas laborales en fiscalización o ejecución de obras con perimetraje de mejor envergadura (empedrados, enrijados, adoquinados, entre otros); 12,2 puntos			SUB TOTAL	CALIFICACION MÁXIMA POSIBLE	PUNTAJE TOTAL	
5	Diana Sonia Caneili	ESPECIALISTA EN MANTENIMIENTO	PROYECTO E INSPECCION DE LAS OBRAS DE RECUPERACION Y MANTENIMIENTO CORRESPONDIENTES A LA MALLA N° 409 A (folio 101) PROYECTO E INSPECCION DE LAS OBRAS DE RECUPERACION Y MANTENIMIENTO CORRESPONDIENTES A LA MALLA N° 409 A (folio 101) PROYECTO E INSPECCION DE LAS OBRAS DE RECUPERACION Y MANTENIMIENTO CORRESPONDIENTES A LA MALLA N° 409 A (folio 101) PROYECTO E INSPECCION DE LAS OBRAS DE RECUPERACION Y MANTENIMIENTO CORRESPONDIENTES A LA MALLA N° 409 A (folio 101)	1	25			100	8	8,00	
SUB TOTAL											8,00

Nº	ESPECIALISTAS (MÍNIMO REQUERIDO)	ASIGNACIÓN DEL SERVICIO	NOMBRE DE LA OBRA	CANTIDAD DE TRABAJOS	COMPETENCIA PARA EL TRABAJO				SUB TOTAL	CALIFICACION MÁXIMA POSIBLE	PUNTAJE TOTAL	
					Responsable Ambiental (Ing. Ambiental / Ing. Agrónomo / Ing. Forestal / Licenciado en Ciencias Ambientales (Biólogo). Responsable Ambiental: trabajos como Especialista Ambiental, Consultor Ambiental, Supervisor Ambiental, Fiscal Ambiental o Coordinador Ambiental para la ejecución de trabajos de conservación ambiental. 100% de la puntuación al que llega cuatro (4) o más trabajos de igual envergadura.	75 % del puntaje al que llega tres (3) trabajos de igual envergadura	50 % del puntaje al que llega dos (2) trabajos de igual envergadura	9 % del puntaje al que llega menor a 2 trabajos de igual envergadura.				
6	Marta Dora Amarilla Pavon	RESPONSABLE AMBIENTAL	Contrato N.º 337/2017 FISCALIZACIÓN DE LA CONSTRUCCIÓN DE LAS OFICINAS DE GOBIERNO. (folio 112)	1								
			Contrato S.G. Ministro N.º 333/2015 DE SERVICIOS DE CONSULTORIA DE AJUSTES DE DISEÑOS FINAL DE INGENIERIA DE FISCALIZACIÓN DE LAS OBRAS DE MEJORAMIENTO Y REHABILITACIÓN DEL TRAMO GRAL. RESQUIN - SAN VICENTE DEL DEPARTAMENTO DE SAN PEDRO, CON UN TRAMO DE 45 KM DE LONGITUD DE PAVIMENTACIÓN ASFÁLTICA. (folio 113)	1	100			100	100	8	8,00	
			Llamado MOPC N.º 37/2014 OBRAS DE RECONSTRUCCIÓN DEL ARROYO LEANDRO SOGA DEL Bº SANTO DOMINGO DE LA CIUDAD DE LAMBARÉ (folio 116)	1								
			Llamado MOPC N.º 37/2016, Contrato S.G. Ministro N.º 110/2018 DISEÑO Y CONSTRUCCIÓN DE LA PAVIMENTACIÓN ASFÁLTICA DE LA RUTA LOMA PLATA - CARMELO PERALTA (folio 120)	1								
SUB TOTAL												8,00
Nº	ESPECIALISTAS (MÍNIMO REQUERIDO)	ASIGNACIÓN DEL SERVICIO	NOMBRE DE LA OBRA	CANTIDAD DE TRABAJOS	COMPETENCIA PARA EL TRABAJO				SUB TOTAL	CALIFICACION MÁXIMA POSIBLE	PUNTAJE TOTAL	
					Responsable Social: Profesional de las Ciencias Sociales (con título de grado en el área de ciencias sociales), Trabajador Social, Sociólogo, Psicólogo Comunitario o Ecólogo Humano. 100% de la puntuación al que llega cuatro (4) o más trabajos de igual envergadura.	75 % del puntaje al que llega tres (3) trabajos de igual envergadura	50 % del puntaje al que llega dos (2) trabajos de igual envergadura	9 % del puntaje al que llega menor a 2 trabajos de igual envergadura.				
7	Agustina Marcuello Galeano	RESPONSABLE SOCIAL	MOPC N.º 4/2011, CONSTRUCCIÓN DE OBRAS COMPLEMENTARIAS, MONTAJE DEL SISTEMA DE ALIMENTACIÓN Y DISTRIBUCIÓN DEL AGUA EN EL ACUEDUCTO PRINCIPAL PUERTO CASADO - LOMA PLATA	1								
			MOPC N.º 154/2015 REHABILITACIÓN DE TRAMOS DE CAMINOS VECINALES EN LOS DEPARTAMENTOS DE SAN PEDRO, CAAGUAZU Y CAZAPAPA (folio 130)	1								
			MOPC N.º 24/2019 LPN PAVIMENTACIÓN ASFÁLTICA SOBRE EMPEDRAO DE VARIOS TRAMOS DE LA REGION ORIENTAL, IRA TANDA (TRAMO: SAN MIGUEL ARAZAPE - PUERTO GARATA) (folio 132)	1	100			100	100	8	8,00	
			Contrato S.G. Ministro N.º 147/2001 Llamado UOP - MOPC N.º 28/2017 FONDOS AECID REHABILITACIÓN DE TRAMOS DE CAMINOS VECINALES EN EL DEPARTAMENTO DE CANINYÚ. (folio 135)	1								
SUB TOTAL												8,00
PUNTAJE PONDERADO CRITERIO II) :												56,00

LLAMADO MOPC N° 35/2024

17. Otros criterios que la convocante requiera; III - Lógica de la metodología y plan de trabajo propuestos en respuesta a los términos de referencia

DATOS DE LA EMPRESA O CONSORCIO					
NOMBRE DEL OFERENTE		CONSULTORA DE INGENIERIA ALTO PARAGUAY S.A. (CIALPA S.A.)			
FIRMA:					
CRITERIOS Y SUBCRITERIOS PARA EVALUACION Y SISTEMA DE PUNTOS					
iii) Lógica de la metodología y plan de trabajo propuestos en respuesta a los términos de referencia (10 PUNTOS)					
iii.1) INTERPRETACIÓN DE LOS TÉRMINOS DE REFERENCIAS (2 PUNTOS) TEC 4 Y TEC 3	DESCRIPCION Y ASPECTOS A CONSIDERAR	Cumple (SI/No)	Porcentaje asignado	Observación	PUNTAJE
	Aquella propuesta que cubra en forma completa los servicios requeridos en los Términos de Referencia, demuestra mayor conocimiento del problema, realiza una descripción detallada en contenido de la forma en que dará cumplimiento a las actividades y adiciona elementos y mejoras consistentes en actividades, equipos o personal, para la ejecución de los servicios será calificada con el 100 % del puntaje;	SI	100%	FOLIO 239 - MEJORA A LO TDR TALLER CAPACITACION PARA EL PERSONAL TECNICO INVOLUCRADO FOLIO 214 - PLAN DE CALIDAD FOLIO 214 - ESPECIALISTA EN PLANIFICACION Y CONTROL DE CALIDAD	2,00
	La que cubra en forma completa y describa con menos detalles o sin adiciones de elementos y mejoras se calificará con el 80 % del puntaje,				0,00
	La propuesta que cubra en forma completa y no describa como se realizará los servicios requeridos se le asignará el 50 % del puntaje, y				0,00
	Aquella propuesta que no cubra todos los servicios mínimos requeridos en los Términos de Referencia se le asignará 0% del puntaje.				0,00
iii.2) CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES (2 PUNTOS) TEC 4 Y TEC 8	DESCRIPCION Y ASPECTOS A CONSIDERAR	Cumple (SI/No)	Porcentaje asignado	Observación	PUNTAJE
	El cronograma de actividades completo y detallado que incluya todas las actividades adicionales o mejoras introducidas, coherentes con la metodología y la organización propuesta, mostrando los tiempos y duración de los mismos en el periodo de ejecución de los servicios se calificará con el 100 % del puntaje				0,00
	El cronograma de actividades completo, coherente y con menos detalle se calificará con el 80 % del puntaje; y				0,00
	El cronograma de actividades incompleto o incoherente con la metodología y organización propuesta o sin detalles se calificará con el 50 % del puntaje, y	SI	50%	FOLIO 141 - TAREA 55 - ELBORACION DE INFORMES DE EVALUACION DEL CONTRATO DE MANTENIMIENTO POR RESULTADOS, NO SE LE ADICIONO EL MES DE ENTREGA CORRESPONDIENTE	1,00
	Aquella que no presente el cronograma de actividades se calificará con el 0% del puntaje.				0,00
iii.3) ORGANIZACIÓN (1 PUNTO) TEC 4 Y TEC 5	DESCRIPCION Y ASPECTOS A CONSIDERAR	Cumple (SI/No)	Porcentaje asignado	Observación	PUNTAJE
	La propuesta que muestre de la manera más detallada y racional la organización propuesta para la ejecución de los servicios requeridos, incluyendo personal, equipos, líneas de autoridad, funciones, niveles y relaciones funcionales entre las unidades, estableciendo los vínculos entre la firma y el MOPC y las correspondientes adiciones o mejoras, será calificada con el 100% del puntaje.				0,00
	Las que presenten menos detalles y estén completas se calificarán con el 80% del puntaje.				0,00
	Las que presenten en forma incompleta con el 50 % del puntaje, y	SI	50%	FOLIO 280 - NO SE VISUALIZA EL ESPECIALISTA EN PLANEAMIENTO Y CONTROL DE CALIDAD, PERSONAL ADICIONAL AL TDR	0,50
	Aquella que no presente la organización para la ejecución del proyecto se calificará con el 0% del puntaje.				0,00
iii.4) CRONOGRAMA DE ASIGNACIÓN DE PERSONAL (5 PUNTOS) TEC 7	DESCRIPCION Y ASPECTOS A CONSIDERAR	Cumple (SI/No)	Porcentaje asignado	Observación	PUNTAJE
	El cronograma de actividades completo y detallado que incluya todas las actividades adicionales o mejoras introducidas, coherentes con la metodología y la organización propuesta, mostrando los tiempos y duración de los mismos en el periodo de ejecución de los servicios se calificará con el 100 % del puntaje;	SI	100%	FOLIO 137 - ESPECIALISTA EN PLANEAMIENTO Y CONTROL DE CALIDAD PERSONAL ADICIONAL	5,00
	El cronograma de actividades completo, coherente y con menos detalle se calificará con el 80 % del puntaje; y				0,00
	El cronograma de actividades incompleto o incoherente con la metodología y organización propuesta o sin detalles se calificará con el 50 % del puntaje, y				0,00
	Aquella que no presente el cronograma de actividades se calificará con el 0% del puntaje.				0,00
PUNTAJE PONDERADO CRITERIO III)					8,50

LLAMADO MOPC N° 35/2024
iv - Resumen de Puntajes Totales

OFERENTE:				CONSULTORA DE INGENIERIA ALTO PARAGUAY S.A. (CIALPA S.A.)
N°	FACTORES	TOTAL DE PUNTOS	PUNTAJE OBTENIDO	PUNTAJE TÉCNICO MÍNIMO
i	Experiencia de los consultores pertinentes a las tareas	20	18,50	10,00
ii	Calificaciones del personal profesional clave y competencia para el trabajo	70	70,00	35,00
iii	Lógica de la metodología y plan de trabajo propuestos en respuesta a los términos de referencia	10	8,50	5,00
PUNTAJES TOTALES		100	97,00	
RESULTADO			CUMPLE	

Observación: El mínimo puntaje técnico (Pt) requerido para calificar es de 75 puntos. Además, deberá cumplir con el 50 % de los puntos asignados a cada uno de los Criterios de Evaluación.

LLAMADO MOPC N° 35/2024

13. Experiencia Requerida; i - Experiencia de los consultores pertinente a las tareas.

EMPRESA Y/O CONSORCIO:		CONSULTORA DE INGENIERIA ALTO PARAGUAY S.A. (CALPA S.A.)															
		1.1. EXPERIENCIA GENERAL															
		* Por cada servicio de consultoría, comprobado a través de la presentación de copia de contratos, certificados u otra documentación emitida por el contratante del Servicio, que avale la prestación del servicio, con un monto de contrato igual o mayor al setenta por ciento (70 %) del monto del presupuesto disponible, ejecutados o en ejecución en los últimos 10 años se asignará 25 % del puntaje, hasta alcanzar un máximo de 100 puntos.															
N°	EXP. GRAL	EMPRESA PARTICIPANTE DEL CONSORCIO	Descripción de los Servicios	Comitente	Documentación respaldatoria - Folio	MONEDA	Monto Certificado	CAMBIO	FECHA DEL CAMBIO	Monto a superar en Gs. (70 % de 3.986.000.000 Gs. = 2.734.200.000)	Monto a superar en Gs. (cada miembro del consorcio) (30 % de 3.986.000.000 Gs. = 1.171.800.000)	Porcentaje de participación dentro del consorcio	Monto en (Gs.) (con porcentaje de participación dentro del consorcio)	Servicio en ejecución, mínimo 70 % de avance de la consultoría (medido como % de avance del Contratista)	Inicio	Fin	CALIFICACION DE LA EXPERIENCIA
1	63	CONSULTORA DE INGENIERIA ALTO PARAGUAY S.A. (CALPA S.A.)	Contrato S.G. Ministro N° 84/2016. REHABILITACION Y MANTENIMIENTO DE CARRETERAS POR NIVELES DE SERVICIO (CREMA) Tramos Viales: Cnel Oviedo - Carayayo (32 km); Cnel Oviedo - Casapúa (53,1 km); Acceso a Yacaité (3,6 km); Circunvalación de Rumi (3,9 km); Circunvalación de Mboayaty (2,15 km); Mboayaty - Troche Ruta Nacional N° 7 (99,2 km). Total: 172,85 km. (folio 144)	MOPC	144 - 151	Gs.	13.582.920.723	-	-	2.734.200.000	1.171.800.000	50%	Gs 9.791.460.362	100%	29/11/2019	-	1
2	64	CONSULTORA DE INGENIERIA ALTO PARAGUAY S.A. (CALPA S.A.)	Contrato S.G. Ministro N° 90/2015 FISCALIZACION DE LA OBRA DE REHABILITACION DE LA RUTA NACIONAL N° 9 TRAMO MCAL. ESTIGARRIBIA - LA PATRIA (SRKM) Y MANTENIMIENTO DEL TRAMO LA PATRIA - TIE INFANTE RIVAROLLA (115 km) - FASE II (folio 165)	MOPC	165 - 166	Gs.	10.616.210.400	-	-	2.734.200.000	1.171.800.000	50%	Gs 5.398.105.200	100%	21/05/2015	02/06/2016	1
3	63	CONSULTORA DE INGENIERIA ALTO PARAGUAY S.A. (CALPA S.A.)	Contrato S.G. Ministro N° 18/2020 SERVICIO DE CONSULTORIA PARA LA ADMINISTRACION Y EJECUCION DEL PROYECTO DE MEJORAMIENTO DE CAMINOS VECINALES Y PUENTES EN LA REGION ORIENTAL. (folio 152)	MOPC	152 - 163	Gs.	13.122.930.000	-	-	2.734.200.000	1.171.800.000	50%	Gs 5.551.465.000	100%	24/02/2020	24/02/2023	1
4	64	CONSULTORA DE INGENIERIA ALTO PARAGUAY S.A. (CALPA S.A.)	Contrato S.G. Ministro N° 337/2017. FISCALIZACION DE LA CONSTRUCCION DE LAS OFICINAS DE GOBIERNO	MOPC	115 - 128	Gs.	23.081.945.686	-	-	2.734.200.000	1.171.800.000	50%	Gs 23.081.945.686	100%	01/11/2017	13/08/2021	1
TOTAL (CANTIDAD DE CONTRATOS QUE CUMPLEN)														4			

EL PUNTAJE MINIMO DE ESTE FACTOR ES DE 60 PUNTOS, DE LO CONTRARIO EL OFERTANTE QUEDARÁ AUTOMÁTICAMENTE ELIMINADO

LLAMADO MOPC N° 35/2024

LLAMADO MOPC N° 35/2024

I. Resumen de Puntuaciones

Item	Factores/ Ofertantes	CONSULTORA DE INGENIERIA ALTO PARAGUAY S.A. (CIALPA S.A.)			
		Peso	Puntaje Total	Puntaje por cantidad Servicios	Puntaje Total Ponderado
1.1	EXPERIENCIA GENERAL				
	<p>• La calificación máxima de este factor será de 100 puntos.</p> <p>• Por cada servicio de consultoría, comprobado a través de la presentación de copia de contratos, certificados u otra documentación emitida por el contratante del Servicio, que avale la prestación del servicio, con un monto de contrato igual o mayor al setenta por ciento (70 %) del monto del presupuesto disponible, ejecutados o en ejecución en los últimos 10 años se asignará 25 % del puntaje, hasta alcanzar un máximo de 100 puntos.</p> <p>• El puntaje mínimo requerido para el presente factor de calificación es de 50 puntos, de lo contrario, el Ofertante quedará automáticamente eliminado.</p> <p>• Los Servicios de Consultoría declarados en el Formulario EXP 2.1 - Experiencia General, serán computados y puntuados también como Experiencia Específica, siempre que satisfagan los criterios establecidos en el Apartado 1.2 - Experiencia Específica.</p> <p>• En el caso de Empresas Concorciadas, cada parte deberá acreditar al menos un contrato con un monto igual o mayor al treinta por ciento (30 %) del monto del presupuesto disponible. La calificación se obtendrá de la suma directa de las experiencias de las Firmas componentes del Consorcio.</p> <p>• Se considerarán los Servicios en ejecución cuyos avances representen por lo menos el 70 % de la Consultoría (medidos como % de avance del Contratista en el caso de consultoría), el cual deberá estar avalado en el certificado u otra documentación. Dicho porcentaje (%) de avance, multiplicado por el monto del Servicio presentado, deberá corresponder a un monto igual o mayor al solicitado para ser considerado en la puntuación de la Experiencia General.</p> <p>• Los montos contractuales de las experiencias de empresas integrantes de consorcios, serán multiplicados por el porcentaje de participación de las mismas. Los porcentajes de participación serán válidos con la presentación del acta de consorcio de dicho contrato u otro documento que avale el porcentaje (%) de participación en el mismo.</p>	30%	100	100	30%
1.2	EXPERIENCIA ESPECÍFICA				
	<p>• La calificación máxima de este factor será de 100 puntos.</p> <p>• Por cada Servicio de fiscalización y/o supervisión de obras viales concluidas con pavimentación asfáltica, con un monto igual o superior al sesenta por ciento (70 %) del monto del presupuesto disponible, que hayan sido ejecutados en los últimos 10 años, comprobados a través de la presentación de copia de contratos del servicio o certificados emitidos por el Contratista, se asignará 50 % del puntaje, hasta alcanzar un máximo de 100 puntos, de los cuales por lo menos uno deberá haber contemplado rehabilitación y mantenimiento con pavimentación asfáltica tipo GMANS, CREMA o similar.</p> <p>• El puntaje mínimo requerido para el presente factor de calificación es de 50 puntos, de lo contrario, el Ofertante quedará automáticamente eliminado.</p> <p>• Los Servicios de Consultoría declarados en el Formulario EXP 2.2 - Experiencia Específica, serán computados y puntuados también como Experiencia General, siempre que satisfagan los criterios establecidos en el Apartado 1.1 - Experiencia General.</p> <p>• En el caso de empresas concorciadas, el líder del consorcio deberá presentar al menos un contrato de fiscalización y/o supervisión de obras con pavimentación asfáltica tipo GMANS/CREMA. La calificación del consorcio se obtendrá de la suma directa de los puntajes obtenidos por las firmas componentes del mismo.</p> <p>• Se considerarán los Servicios en ejecución cuyos avances representen por lo menos el 70 % de la Consultoría (medidos como % de avance del Contratista en el caso de consultoría), el cual deberá estar avalado en el certificado u otra documentación. Dicho porcentaje (%) de avance, multiplicado por el monto del Servicio presentado, deberá corresponder a un monto igual o mayor al solicitado para ser considerado en la puntuación de la Experiencia Específica.</p> <p>• Para la puntuación de este factor solo serán considerados dos (2) servicios, sin embargo, para la aplicación del criterio en caso de igualdad en el puntaje será considerada la totalidad de los Servicios Declarados en el Formulario EXP 2.2 - Experiencia Específica.</p> <p>• Los montos contractuales de las experiencias de empresas integrantes de consorcios, serán multiplicados por el porcentaje de participación de las mismas. Los porcentajes de participación serán válidos con la presentación del acta de consorcio de dicho contrato u otro documento que avale el porcentaje (%) de participación en el mismo.</p>	70%	100	100	70%
PUNTAJE TOTAL (%)					100%
PUNTAJE TOTAL (Puntos)					20,00

LLAMADO MOPC N° 35/2024									
15. Capacidad Técnica; ii - Calificaciones del personal profesional clave y competencia para el trabajo.									
NOMBRE DEL OFERENTE:		CONSULTORA DE INGENIERIA ALTO PARAGUAY S.A. (CIAPA S.A.)							
FIRMAS									
N°	AREA GERENCIAL	ASIGNACIÓN DEL SERVICIO	FORMACIÓN ACADÉMICA (CUMPLE/NO CUMPLE): Director de Servicio y Especialista en Pavimentos: se calificará al personal que presente curso de maestría relacionado al campo específico propuesto, debidamente demostrado con certificado. Como equivalente a la maestría se calificarán los cursos de especialización correspondiente al campo especificado para el que se propusiera y con una duración mínima de 120 horas lectivas, asimilándose a maestría cursos que acumulados alcancen 360 horas lectivas y estén debidamente demostrados con certificados o diplomas. Asimismo, se considerará como equivalente a la maestría para el Director de Servicio que cuente con 10 años de experiencia en Dirección o Coordinación de trabajos en proyectos viarios con pavimentación asfáltica.	* EXPERIENCIA EN FISCALIZACIÓN DE OBRAS PAVIMENTADAS (60 %)				EXPERIENCIA GENERAL (20 %)	PUNTAJE TOTAL
				El 100% de la puntuación para experiencia general se otorgará al Director Residente y/o Especialista que tenga diez (10) o más años de experiencia;	el 60% del puntaje al que tenga entre ocho (8) años y menor a diez (10) años de experiencia;	el 60 % del puntaje al que tenga entre cinco (5) años y menor a ocho (8) años de experiencia	y cero puntos a los de menor experiencia, contados a partir de la emisión del título universitario.		
1	Amílcar Gaspar Troche Escobar	DIRECTOR DEL SERVICIO	CUMPLE		100			100	3.00
								SUB TOTAL	3.00
N°	PROFESIONALES A TIEMPO COMPLETO	ASIGNACIÓN DEL SERVICIO	FORMACIÓN ACADÉMICA (CUMPLE/NO CUMPLE): Se calificará al personal que presente curso de maestría relacionado al campo específico propuesto, debidamente demostrado con una copia del mismo	EXPERIENCIA GENERAL (20%)				EXPERIENCIA GENERAL (20 %)	PUNTAJE TOTAL
				El 100% de la puntuación para experiencia general se otorgará al Director Residente y/o Especialista que tenga diez (10) o más años de experiencia;	el 60% del puntaje al que tenga entre ocho (8) años y menor a diez (10) años de experiencia;	el 60 % del puntaje al que tenga entre cinco (5) años y menor a ocho (8) años de experiencia	y cero puntos a los de menor experiencia, contados a partir de la emisión del título universitario.		
3	Gervasio Neri Cañete Gomez	INGENIERO RESIDENTE	CUMPLE		100			100	3.00
								SUB TOTAL	3.00
N°	ESPECIALISTAS (MÍNIMO REQUERIDO)	ASIGNACIÓN DEL SERVICIO	FORMACIÓN ACADÉMICA (CUMPLE/NO CUMPLE): Se calificará al personal que presente curso de maestría relacionado al campo específico propuesto, debidamente demostrado con certificado. Como equivalente a la maestría se calificarán los cursos de especialización correspondiente al campo especificado para el que se propusiera y con una duración mínima de 120 horas lectivas, asimilándose a maestría cursos que acumulados alcancen 360 horas lectivas y estén debidamente demostrados con certificados o diplomas. Asimismo, se considerará como equivalente a la maestría para el Director de Servicio que cuente con 10 años de experiencia en Dirección o Coordinación de trabajos en proyectos viarios con pavimentación asfáltica.	EXPERIENCIA GENERAL (20%)				EXPERIENCIA GENERAL (20 %)	PUNTAJE TOTAL
				El 100% de la puntuación para experiencia general se otorgará al Director Residente y/o Especialista que tenga diez (10) o más años de experiencia;	el 60% del puntaje al que tenga entre ocho (8) años y menor a diez (10) años de experiencia;	el 60 % del puntaje al que tenga entre cinco (5) años y menor a ocho (8) años de experiencia	y cero puntos a los de menor experiencia, contados a partir de la emisión del título universitario.		
4	Mario Luis Noste	ESPECIALISTA EN PAVIMENTOS	CUMPLE		100			100	2.00
								SUB TOTAL	2.00

N°	ESPECIALISTAS (MÍNIMO REQUERIDO)	ASIGNACIÓN DEL SERVICIO	FORMACIÓN ACADÉMICA (CUMPLENO CUMPLE): Se calificará al personal que presente título universitario relacionado al cargo propuesto, debidamente demostrado con una copia del mismo	EXPERIENCIA GENERAL (20%)				EXPERIENCIA GENERAL (20%)	SUB TOTAL	CALIFICACION MÁXIMA POSIBLE	PUNTAJE TOTAL
				El 100% de la puntuación para experiencia general se otorgará al Director, Residente y/o Especialista que tenga (10) o más años de experiencia;	El 80% del puntaje al que tenga entre tres (3) años y menor a diez (10) años de experiencia;	El 60% del puntaje al que tenga entre cinco (5) años y menor a diez (10) años de experiencia;	Y cero puntos a los de menor experiencia, contados a partir de la emisión del título universitario.				
5	Diana Sonia Caneli	ESPECIALISTA EN MANTENIMIENTO	CUMPLE	100				100	100	2	2,00
SUB TOTAL											2,00
N°	ESPECIALISTAS (MÍNIMO REQUERIDO)	ASIGNACIÓN DEL SERVICIO	FORMACIÓN ACADÉMICA (CUMPLENO CUMPLE): Se calificará al personal que presente título universitario relacionado al cargo propuesto, debidamente demostrado con una copia del mismo	EXPERIENCIA GENERAL (20%)				EXPERIENCIA GENERAL (20%)	SUB TOTAL	CALIFICACION MÁXIMA POSIBLE	PUNTAJE TOTAL
				El 100% de la puntuación para experiencia general se otorgará al Responsable Ambiental y al Responsable Social que tenga cinco (5) o más años de experiencia	El 80% del puntaje al que tenga entre tres (3) años y menor a cinco (5) años de experiencia	El 60% del puntaje al que tenga entre un (1) año y menor a tres (3) años de experiencia	Y cero puntos a los de menor experiencia, contados a partir de la emisión del título universitario.				
6	Maria Dora Amarilla Pavon	RESPONSABLE AMBIENTAL	CUMPLE	100				100	100	2	2,00
SUB TOTAL											2,00
N°	ESPECIALISTAS (MÍNIMO REQUERIDO)	ASIGNACIÓN DEL SERVICIO	FORMACIÓN ACADÉMICA (CUMPLENO CUMPLE): Se calificará al personal que presente título universitario relacionado al cargo propuesto, debidamente demostrado con una copia del mismo	EXPERIENCIA GENERAL (20%)				EXPERIENCIA GENERAL (20%)	SUB TOTAL	CALIFICACION MÁXIMA POSIBLE	PUNTAJE TOTAL
				El 100% de la puntuación para experiencia general se otorgará al Responsable Ambiental y al Responsable Social que tenga cinco (5) o más años de experiencia	El 80% del puntaje al que tenga entre tres (3) años y menor a cinco (5) años de experiencia	El 60% del puntaje al que tenga entre un (1) año y menor a tres (3) años de experiencia	Y cero puntos a los de menor experiencia, contados a partir de la emisión del título universitario.				
7	Agustina Manuella Galeano	RESPONSABLE SOCIAL	CUMPLE	100				100	100	2	2,00
SUB TOTAL											2,00
PUNTAJE PONDERADO CRITERIO ii):											14,00

LLAMADO MOPC N° 35/2024



LLAMADO MOPC N° 35/2024

17. Otros criterios que la convocante requiera; iii - Lógica de la metodología y plan de trabajo propuestos en respuesta a los términos de referencia

DATOS DE LA EMPRESA O CONSORCIO					
NOMBRE DEL OFERENTE		CONSULTORA DE INGENIERIA ALTO PARAGUAY S.A. (CIALPA S.A.)			
FIRMA:					
CRITERIOS Y SUBCRITERIOS PARA EVALUACION Y SISTEMA DE PUNTOS					
iii) Lógica de la metodología y plan de trabajo propuestos en respuesta a los términos de referencia (10 PUNTOS)					
iii.1) INTERPRETACIÓN DE LOS TÉRMINOS DE REFERENCIAS (2 PUNTOS) TEC 4 Y TEC 3	DESCRIPCION Y ASPECTOS A CONSIDERAR	Cumple (Si/No)	Porcentaje asignado	Observación	PUNTAJE
	Aquella propuesta que cubra en forma completa los servicios requeridos en los Términos de Referencia, demuestra mayor conocimiento del problema, realiza una descripción detallada en contenido de la forma en que dará cumplimiento a las actividades y adicione elementos y mejoras consistentes en actividades, equipos o personal, para la ejecución de los servicios será calificada con el 100 % del puntaje;	SI	100%	FOLIO 336 - MEJORA A LO TDR TALLER CAPACITACION PARA EL PERSONAL TECNICO INVOLUCRADO FOLIO 334 - PLAN DE CALIDAD FOLIO 327- ESPECIALISTA EN PLANIFICACION Y CONTROL DE CALIDAD	2,00
	La que cubra en forma completa y describa con menos detalles o sin adiciones de elementos y mejoras se calificará con el 80 % del puntaje.				0,00
	La propuesta que cubra en forma completa y no describa como se realizará los servicios requeridos se le asignará el 50 % de los puntos, y				0,00
	Aquella propuesta que no cubra todos los servicios mínimos requeridos en los Términos de Referencia se le asignará 0 % de los puntos.				0,00
iii.2) CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES (2 PUNTOS) TEC 4 Y TEC 8	DESCRIPCION Y ASPECTOS A CONSIDERAR	Cumple (Si/No)	Porcentaje asignado	Observación	PUNTAJE
	El cronograma de actividades completo y detallado que incluya todas las actividades adicionales o mejoras introducidas, coherentes con la metodología y la organización propuesta, mostrando los tiempos y duración de los mismos en el periodo de ejecución de los servicios se calificará con el 100 % de los puntos;				0,00
	El cronograma de actividades completo, coherente y con menos detalle se calificará con el 80 % de los puntos; y				0,00
	El cronograma de actividades incompleto o incoherente con la metodología y organización propuesta o sin detalles será con el 50 % del puntaje, y	SI	50%	FOLIO 142 - TAREA 22 - ELBORACION DE INFORMES DE EVALUACION DEL CONTRATO DE MANTENIMIENTO POR RESULTADOS, NO SE LE ADICIONO EL MES DE ENTREGA CORRESPONDIENTE	1,00
	Aquella que no presente el cronograma de actividades se calificará con el 0% de los puntos				0,00
iii.3) ORGANIZACIÓN (1 PUNTO) TEC 4 Y TEC 5	DESCRIPCION Y ASPECTOS A CONSIDERAR	Cumple (Si/No)	Porcentaje asignado	Observación	PUNTAJE
	La propuesta que muestre de la manera más detallada y racional la organización propuesta para la ejecución de los servicios requeridos, incluyendo personal, equipos, líneas de autoridad, funciones, niveles y relaciones funcionales entre las unidades, estableciendo los vínculos entre la firma y el MOPC y las correspondientes adiciones o mejoras, será calificada con el 100% de los puntos.				0,00
	Las que presenten menos detalles y estén completas se calificarán con el 80% de los puntos,				0,00
	Las que presenten en forma incompleta con el 50 % de los puntos, y	SI	50%	FOLIO 336 - NO SE VISUALIZA EL ESPECIALISTA EN PLANEAMIENTO Y CONTROL DE CALIDAD, PERSONAL ADICIONAL AL TDR	0,50
	Aquella que no presente la organización para la ejecución del proyecto se calificará con el 0% de los puntos.				0,00
iii.4) CRONOGRAMA DE ASIGNACIÓN DE PERSONAL (5 PUNTOS) TEC 7	DESCRIPCION Y ASPECTOS A CONSIDERAR	Cumple (Si/No)	Porcentaje asignado	Observación	PUNTAJE
	La propuesta que presente el cronograma del personal mejorando lo establecido como mínimo en los criterios, detallado de acuerdo a la Metodología de Trabajo que se plantea como mejora y a la organización propuesta, tendrá una calificación del 100% de los puntos.	SI	100%	FOLIO 138 - ESPECIALISTA EN PLANEAMIENTO Y CONTROL DE CALIDAD PERSONAL ADICIONAL	5,00
	Las que presenten en menor detalle y estén completas (el personal establecido como mínimo), se calificarán con el 80% de los puntos.				0,00
	Las que se presentan en forma incompleta con el 50 % de los puntos y,				0,00
	Aquella propuesta que no incluya ningún cronograma se le asignará el 0% de los puntos.				0,00
PUNTAJE PONDERADO CRITERIO III)					8,50

LLAMADO MOPC N° 35/2024
iv - Resumen de Puntajes Totales

OFERENTE:				CONSULTORA DE INGENIERIA ALTO PARAGUAY S.A. (CIALPA S.A.)
N°	FACTORES	TOTAL DE PUNTOS	PUNTAJE OBTENIDO	PUNTAJE TÉCNICO MÍNIMO
i	Experiencia de los consultores pertinentes a las tareas	20	20,00	10,00
ii	Calificaciones del personal profesional clave y competencia para el trabajo	70	70,00	35,00
iii	Lógica de la metodología y plan de trabajo propuestos en respuesta a los términos de referencia	10	8,50	5,00
PUNTAJES TOTALES		100	98,50	
RESULTADO			CUMPLE	

Observación: El mínimo puntaje técnico (Pt) requerido para calificar es de 75 puntos. Además, deberá cumplir con el 50 % de los puntos asignados a cada uno de los Criterios de Evaluación.

D

LLAMADO MOPC N° 35/2024

13. Experiencia Requerida; I - Experiencia de los consultores pertinente a las tareas.

EMPRESA Y/O CONSORCIO: CONSULTORA DE INGENIERIA ALTO PARAGUAY S.A. (CIA/PA S.A.)																	
1.1. EXPERIENCIA GENERAL																	
* Por cada servicio de consultoría, comprobado a través de la presentación de copia de contratos, certificados u otra documentación emitida por el contratante del Servicio, que avale la prestación del servicio, con un monto de contrato igual o mayor al setenta por ciento (70 %) del monto del presupuesto disponible, ejecutados o en ejecución en los últimos 10 años se asignará 25 % del puntaje, hasta alcanzar un máximo de 180 puntos.																	
N°	EXP. GRAL	EMPRESA PARTICIPANTE DEL CONSORCIO	Descripción de los Servicios	Comitente	Documentación respaldatoria - Folio	MONEDA	Monto Certificado	CAMBIO	FECHA DEL CAMBIO	Monto a superar en Gs. (70 % de 7.110.000.000 Gs. = 4.977.000.000)	Monto a superar en Gs. consorcio) (30 % de 7.110.000.000 Gs. = 2.133.000.000)	Porcentaje de participación dentro del consorcio	Monto en (Gs.) (con porcentaje de participación dentro del consorcio)	Servicio en ejecución, mínimo 70 % de avance de la consultoría (medido como % de avance del Contrato)	Inicio	Fin	CALIFICACION DE LA EXPERIENCIA
1	63	CONSULTORA DE INGENIERIA ALTO PARAGUAY S.A. (CIA/PA S.A.)	Contrato S.G. Ministro N° 5842018. REHABILITACION Y MANTENIMIENTO DE CARRETERAS POR NIVELES DE SERVICIO (CREMA) Tramo: Viales: Cnel Oviedo - Camargo (32 km); Cnel Oviedo - Casapá (8,1 km); Aceoso a Yatalá (5,6 km); Circunvalación de Nuri (3,9 km); Circunvalación de Moxospey (3,5 km); Circunvalación de Ruta Nacional N° 7 (20,5 km). Total: 172,85 km. (Folio 144)	MOPC	144 - 151	Gs	19.592.920.723	-	-	4.977.000.000	2.133.000.000	50%	Gs 9.794.493.382	100%	28/11/2019	-	1
2	64	CONSULTORA DE INGENIERIA ALTO PARAGUAY S.A. (CIA/PA S.A.)	Contrato S.G. Ministro N° 4920145. FISCALIZACION DE LA OBRA DE REHABILITACION DE LA RUTA NACIONAL N° 9 TRAMO MCAL. ESTIGARRIBA - LA PATRIA (SRM) Y MANTENIMIENTO DEL TRAMO LA PATRIA - TTE INFANTE RIVAROLLA (115 KM) - FASE II. (Folio 165)	MOPC	165 - 166	Gs	10.616.210.400	-	-	4.977.000.000	2.133.000.000	50%	Gs 5.306.105.200	100%	21/05/2015	02/06/2018	1
3	65	CONSULTORA DE INGENIERIA ALTO PARAGUAY S.A. (CIA/PA S.A.)	Contrato S.G. Ministro N° 492020. SERVICIO DE CONSULTORIA PARA LA ADMINISTRACION Y EJECUCION DEL PROYECTO DE MEJORAMIENTO DE CAMINOS VECINALES Y PUENTES EN LA REGION ORIENTAL. (Folio 152)	MOPC	152 - 163	Gs	13.122.930.000	-	-	4.977.000.000	2.133.000.000	50%	Gs 6.561.465.000	100%	24/02/2020	24/02/2023	1
4	64	CONSULTORA DE INGENIERIA ALTO PARAGUAY S.A. (CIA/PA S.A.)	Contrato S.G. Ministro N° 3372017. FISCALIZACION DE LA CONSTRUCCION DE LAS OFICINAS DE GOBIERNO	MOPC	115 - 123	Gs	23.081.846.686	-	-	4.977.000.000	2.133.000.000	50%	Gs 23.081.846.686	100%	01/11/2017	13/09/2021	1
TOTAL (CANTIDAD DE CONTRATOS QUE CUMPLEN)															4		

EL PUNTAJE MINIMO DE ESTE FACTOR ES DE 50 PUNTOS. DE LO CONTRARIO EL OFERTANTE QUEDARA AUTOMATICAMENTE ELIMINADO.

13. Experiencia Requerida: 1 - Experiencia de los consultores pertinente a las tareas.

③

LLAMADO MOPC N° 35/2024

I. Resumen de Puntuaciones

Item	Factores/ Ofertantes			CONSULTORA DE INGENIERIA ALTO PARAGUAY S.A. (CAIPA S.A.)	
	EXPERIENCIA GENERAL	Peso	Puntaje Total	Puntaje por cantidad Servicios	Puntaje Total ponderado
1.1	<p>La calificación máxima de este factor será de 100 puntos.</p> <p>Por cada servicio de consultoría, supervisión, o trabajo de la experiencia de obras de carreteras, certificados u otro documentación emitida por el contratante del Servicio que avala la prestación del servicio, con un monto de contrato igual o mayor al setenta por ciento (70 %) del monto del presupuesto disponible, ejecutados o en ejecución en los últimos 10 años se asignará 25 % del puntaje, hasta alcanzar un máximo de 100 puntos.</p> <p>El puntaje mínimo requerido para el presente factor de calificación es de 50 puntos, de lo contrario, el Ofertante quedará automáticamente eliminado.</p> <p>Los Servicios de Consultoría declarados en el Formulario EXP 2.1 - Experiencia General, serán computados y puntuados también como Experiencia Específica, siempre que satisfagan los criterios establecidos en el Apartado 1.2 - Experiencia Específica.</p> <p>En el caso de Empresas Concesionarias, cada parte deberá acreditar al menos un contrato con un monto igual o mayor al treinta por ciento (30 %) del monto del presupuesto disponible. La calificación se otorgará de la suma directa de las experiencias de las Firmas componentes del Consorcio.</p> <p>Se considerarán los Servicios en ejecución cuyos avances representen por lo menos el 70 % de la Consultoría (medidos como % de avance del Contratista en el caso de Consultoría) o como mínimo el 50 % de los trabajos de Supervisión (medidos como % de avance del Contratista en el caso de Supervisión) o como mínimo el 50 % de los trabajos de Mantenimiento (medidos como % de avance del Contratista en el caso de Mantenimiento). Los trabajos deberán corresponder a un monto igual o mayor al solicitado para ser considerado en la puntuación de la Experiencia General.</p> <p>Los minutos contractuales de las experiencias de empresas integrantes de consorcios, serán multiplicados por el porcentaje de participación de las mismas. Los porcentajes de participación serán válidos con la presentación del Acta de consorcio de dicho contrato u otro documento que acredite el porcentaje (%), de participación en el ítem.</p>	30%	100	100	30%
1.2	<p>La calificación máxima de este factor será de 100 puntos.</p> <p>Por cada servicio de financiación y/o supervisión de obras viarias ejecutadas con subvenciones públicas, con un monto igual o superior al veinte por ciento (20 %) del presupuesto disponible, ejecutados o en ejecución en los últimos 10 años, otorgados a través de la presentación de copia de certificaciones del servicio o certificado emitidos por el Contratante, se asignará 50 % del puntaje, hasta alcanzar un máximo de 100 puntos, de los cuales por lo menos uno deberá haber contemplado rehabilitación y mantenimiento con pavimentación asfáltica tipo GMAHC, CREMA o similar.</p> <p>El puntaje mínimo requerido para el presente factor de calificación es de 50 puntos, de lo contrario, el Ofertante quedará automáticamente eliminado.</p>	Peso	Puntaje Total	Puntaje por cantidad Servicios realizadas	Puntaje Total ponderado

CAIPA

<p>Los Servicios de Consultoría dedicados en el Formulario EXP 2.2 – Experiencia Específica, serán computados y puntuados también como Experiencia General, siempre que satisfagan los criterios establecidos en el Apartado 1.1 – Experiencia General.</p> <p>En el caso de empresas consultoras, el líder del consorcio deberá presentar al menos un contrato de prestación de servicios ya superado de obras con parametrización similar al tipo OMANOCHESMA. La calificación del consorcio se determinará de la suma de los puntajes obtenidos por las firmas componentes del mismo.</p> <p>Se considerarán los Servicios en ejecución cuyos avances representen por lo menos el 70 % de la Consultoría (medidos como % de avance del Contrato en el caso de consultoría), el cual deberá estar avalado en el certificado u otro documentación. Dicho porcentaje (%) de avance, multiplicado por el monto del Servicio presentado, deberá corresponder a un monto igual o mayor al solicitado para ser considerado en la puntuación de la Experiencia Específica.</p> <p>Para la puntuación de este ítem solo serán considerados dos (2) servicios, sin embargo, para la aplicación del criterio en caso de igualdad en el puntaje será considerando la totalidad de los Servicios Destacados en el Formulario EXP 2.2 – Experiencia Específica.</p> <p>Los puntajes correspondientes de las experiencias de empresas integrantes de consorcio, serán multiplicadas por el porcentaje de participación de las mismas. Los porcentajes de participación serán válidos con la presentación del acta de consorcio o dicho contrato u otro documento que avale el porcentaje (%) de participación en el mismo.</p>	70%	100	100	70%
PUNTAJE TOTAL (%)				
PUNTAJE TOTAL (Puntos)				
				100%
				20,00



LLAMADO MOPC N° 35/2024

15. Capacidad Técnica; ii - Calificaciones del personal profesional clave y competencia para el trabajo.

NOMBRE DEL OFERENTE:		CONSULTORA DE INGENIERIA ALTO PARAGUAY S.A. (CIAPPA S.A.)									
FIRMAS											
N°	AREA GERENCIAL	ASIGNACIÓN DEL SERVICIO	FORMACIÓN ACADÉMICA (CUMPLE/NO CUMPLE): Director de Servicio y Especialista en Pavimentos: se calificará al personal que presente curso de maestría relacionado al campo específico propuesto, debidamente demostrado con certificado. Como equivalencia a la maestría se calificarán los cursos de especialización correspondiente al campo especificado para el que es propuesto y con una duración mínima de 120 horas lectivas, acreditados por la institución que los imparte, con los respectivos recibos y actas de asistencia, debidamente demostrados con certificados o diplomas. Así también, se considerará como equivalencia a la maestría para el Director de Servicio que cuente con 10 años de experiencia en la Dirección o Coordinación de trabajos en proyectos viales con pavimentación asfáltica.	* EXPERIENCIA EN FISCALIZACIÓN DE OBRAS PAVIMENTADAS (80 %)				EXPERIENCIA GENERAL (20 %)	SUB TOTAL	CALIFICACION MÁXIMA POSIBLE	PUNTAJE TOTAL
1	Amilcar Gaspar Troche Escobar	DIRECTOR DEL SERVICIO	CUMPLE	El 100% de la puntuación para experiencia general se otorgará al Director. Residente y/o Especialista que tenga diez (10) o más años de experiencia;	El 80% del puntaje al que tenga entre ocho (8) años y menor a diez (10) años de experiencia;	el 60 % del puntaje al que tenga entre cinco (5) años y menor a ocho (8) años de experiencia	y cero puntos a los de menor experiencia, contados a partir de la emisión del título universitario.	100	100	3	3.00
SUB TOTAL									100	SUB TOTAL	3.00
N°	PROFESIONALES A TIEMPO COMPLETO	ASIGNACIÓN DEL SERVICIO	FORMACIÓN ACADÉMICA (CUMPLE/NO CUMPLE): Se calificará al personal que presente título universitario relacionado al campo propuesto, debidamente demostrado con una copia del mismo	EXPERIENCIA GENERAL (20%)				EXPERIENCIA GENERAL (20 %)	SUB TOTAL	CALIFICACION MÁXIMA POSIBLE	PUNTAJE TOTAL
3	Gervasio Neri Cañete Gomez	INGENIERO RESIDENTE	CUMPLE	El 100% de la puntuación para experiencia general se otorgará al Director. Residente y/o Especialista que tenga diez (10) o más años de experiencia;	El 80% del puntaje al que tenga entre ocho (8) años y menor a diez (10) años de experiencia;	el 60 % del puntaje al que tenga entre cinco (5) años y menor a ocho (8) años de experiencia	y cero puntos a los de menor experiencia, contados a partir de la emisión del título universitario.	100	100	3	3.00
SUB TOTAL									100	SUB TOTAL	3.00
N°	ESPECIALISTAS (MÍNIMO REQUERIDO)	ASIGNACIÓN DEL SERVICIO	FORMACIÓN ACADÉMICA (CUMPLE/NO CUMPLE): Se calificará al personal que presente curso de maestría relacionado al campo específico propuesto, debidamente demostrado con certificado. Como equivalencia a la maestría se calificarán los cursos de especialización correspondiente al campo especificado para el que es propuesto y con una duración mínima de 120 horas lectivas, acreditados por la institución que los imparte, con los respectivos recibos y actas de asistencia, debidamente demostrados con certificados o diplomas. Así también, se considerará como equivalencia a la maestría para el Director de Servicio que cuente con 10 años de experiencia en la Dirección o Coordinación de trabajos en proyectos viales con pavimentación asfáltica.	EXPERIENCIA GENERAL (20%)				EXPERIENCIA GENERAL (20%)	SUB TOTAL	CALIFICACION MÁXIMA POSIBLE	PUNTAJE TOTAL
4	Mario Luis Noste	ESPECIALISTA EN PAVIMENTOS	CUMPLE	El 100% de la puntuación para experiencia general se otorgará al Director. Residente y/o Especialista que tenga diez (10) o más años de experiencia;	El 80% del puntaje al que tenga entre ocho (8) años y menor a diez (10) años de experiencia;	el 60 % del puntaje al que tenga entre cinco (5) años y menor a ocho (8) años de experiencia	y cero puntos a los de menor experiencia, contados a partir de la emisión del título universitario.	100	100	2	2.00
SUB TOTAL									100	SUB TOTAL	2.00

N°	ESPECIALISTAS (MÍNIMO REQUERIDO)	ASIGNACIÓN DEL SERVICIO	FORMACIÓN ACADÉMICA (CUMPLENO CUMPLET): Se calificará al personal que presente título universitario relacionado al cargo propuesto, debidamente demostrado con una copia del mismo	EXPERIENCIA GENERAL (20%)				EXPERIENCIA GENERAL (20%)	SUB TOTAL	CALIFICACION MÁXIMA POSIBLE	PUNTAJE TOTAL
5	Diana Sonia Cainelli	ESPECIALISTA EN MANTENIMIENTO	CUMPLE	El 100 % de la puntuación para experiencia general se otorgará al Director, Responsable y al Responsable Social que tenga cinco (5) o más años de experiencia;	el 80 % del puntaje al que tenga entre tres (3) años y menor a diez (10) años de experiencia;	el 60 % del puntaje al que tenga entre un (1) año y menor a ocho (8) años de experiencia	y cero puntos a los de menor experiencia, contados a partir de la emisión del título universitario.	100	100	2	2,00
									SUB TOTAL		2,00
N°	ESPECIALISTAS (MÍNIMO REQUERIDO)	ASIGNACIÓN DEL SERVICIO	FORMACIÓN ACADÉMICA (CUMPLENO CUMPLET): Se calificará al personal que presente título universitario relacionado al cargo propuesto, debidamente demostrado con una copia del mismo	EXPERIENCIA GENERAL (20%)				EXPERIENCIA GENERAL (20%)	SUB TOTAL	CALIFICACION MÁXIMA POSIBLE	PUNTAJE TOTAL
6	María Dora Amarilla Pavon	RESPONSABLE AMBIENTAL	CUMPLE	El 100 % de la puntuación para experiencia general se otorgará al Responsable Ambiental y al Responsable Social que tenga cinco (5) o más años de experiencia	80 % del puntaje al que tenga entre tres (3) años y menor a cinco (5) años de experiencia	60 % del puntaje al que tenga entre un (1) año y menor a tres (3) años de experiencia	y cero puntos a los de menor experiencia, contados a partir de la emisión del título universitario.	100	100	2	2,00
									SUB TOTAL		2,00
N°	ESPECIALISTAS (MÍNIMO REQUERIDO)	ASIGNACIÓN DEL SERVICIO	FORMACIÓN ACADÉMICA (CUMPLENO CUMPLET): Se calificará al personal que presente título universitario relacionado al cargo propuesto, debidamente demostrado con una copia del mismo	EXPERIENCIA GENERAL (20%)				EXPERIENCIA GENERAL (20%)	SUB TOTAL	CALIFICACION MÁXIMA POSIBLE	PUNTAJE TOTAL
7	Agustina Mancuello Galeano	RESPONSABLE SOCIAL	CUMPLE	El 100 % de la puntuación para experiencia general se otorgará al Responsable Ambiental y al Responsable Social que tenga cinco (5) o más años de experiencia	80 % del puntaje al que tenga entre tres (3) años y menor a cinco (5) años de experiencia	60 % del puntaje al que tenga entre un (1) año y menor a tres (3) años de experiencia	y cero puntos a los de menor experiencia, contados a partir de la emisión del título universitario.	100	100	2	2,00
									SUB TOTAL		2,00
PUNTAJE PONDERADO CRITERIO ii):											14,00

LLAMADO MOPC N° 35/2024



N°	ESPECIALISTAS (MÍNIMO REQUERIDO)	ASIGNACIÓN DEL SERVICIO	NOMBRE DE LA OBRA	CANTIDAD DE TRABAJOS	COMPETENCIA PARA EL TRABAJO Experiencia en Pavimentación como Especialista en Pavimentación o como Especialista en Diseño en Pavimentación, para la finalización y ejecución de obras viales con pavimentación asfáltica	COMPETENCIA PARA EL TRABAJO (80 %)	SUB TOTAL	CATEGORÍA MAJORA POSIBLE	PUNTAJE TOTAL	
4	Amilcar Gaspar Troche Escobar	ESPECIALISTA EN PAVIMENTOS	RUTA NACIONAL N° 40, TRAMO: TRES LAGOS - EMPALME RUTA NACIONAL N° 11 - PUNTO DE CRUCE SAN CRUZ - ARGENTINA LONGITUD 27 KM. (folio 77)	1	25					
			PROYECTO EJECUTIVO E INSPECCION TECNICA DURANTE LA CONSTRUCCION DE LAS OBRAS DE RECUPERACION Y MANTENIMIENTO (C R E M A) (folio 79)	1	25		100	8	8,00	
			ELABORACIÓN DEL PROYECTO EJECUTIVO (DISEÑO FINAL DE REHABILITACIÓN DE LA OBRA RUTA NACIONAL N° 14. (folio 85)	1	25					
			PROYECTO EJECUTIVO (DISEÑO FINAL) PARA ENDAMCHAR DE LA CABEZA C R E M A, MALLA 207 - RUTA NACIONAL N° 38	1	25					
					SUB TOTAL					8,00
N°	ESPECIALISTAS (MÍNIMO REQUERIDO)	ASIGNACIÓN DEL SERVICIO	NOMBRE DE LA OBRA	CANTIDAD DE TRABAJOS	COMPETENCIA PARA EL TRABAJO Experiencia en Mantenimiento como Especialista en Mantenimiento o como Especialista en Servicio para finalización y ejecución de obras viales con pavimentación asfáltica	COMPETENCIA PARA EL TRABAJO (80 %)	SUB TOTAL	CATEGORÍA MAJORA POSIBLE	PUNTAJE TOTAL	
5	Juan Pablo Medina Meza	ESPECIALISTA EN MANTENIMIENTO	PROYECTO E INSPECCION DE LAS OBRAS DE RECUPERACION Y MANTENIMIENTO CORRESPONDIENTES A LA MALLA N° 409 A (folio 101)	1	25					
			REVISIÓN PROYECTO EJECUTIVO Y PROPUESTA DE ALTERNATIVAS ESTRUCTURALES PARA LA REHABILITACION DEL PAVIMENTO C R E M A, RUTA N° TRAMO SAN IGNACIO - PILAR, PARAGUAY LONG. 30 KM. (folio 101)	1	25		100	8	8,00	
			PROYECTO EJECUTIVO DEFINITIVO DE LAS OBRAS CORRESPONDIENTE A LA MALLA N° 235 (folio 101)	1	25					
					25					
					SUB TOTAL					8,00

N°	ESPECIALISTAS (MÍNIMO REQUERIDO)	ASIGNACIÓN DEL SERVICIO	NOMBRE DE LA OBRA	CANTIDAD DE TRABAJOS	Responsable Ambiental (Ing. Ambiental / Ing. Agrónomo / Ing. Forestal / Licenciado en Ciencias Ambientales / Biólogos) Investigación o ejecución de obra vial.	75 % del puntaje si que tenga como (4) o mayor de 3 evaluaciones	25 % del puntaje si que tenga como (3) evaluaciones	0 % del puntaje si que tenga menor a 2 evaluaciones de igual o mayor de 3 evaluaciones	COMPETENCIA PARA EL TRABAJO (80 %)	SUB TOTAL	CALIFICACION MÁXIMA POSIBLE	PUNTAJE TOTAL		
6	0	RESPONSABLE AMBIENTAL	Contrato N° 3372017 FISCALIZACIÓN DE LA CONSTRUCCIÓN DE LAS OFICINAS DE GOBIERNO. (folio 112)	1										
			Contrato S.G. Ministro N° 332872015 DE SERVICIOS DE CONSULTORIA DE AJUSTES DE DISEÑOS FINAL DE INGENIERIA Y FISCALIZACIÓN DE LAS OBRAS DE RECONSTRUCCIÓN DEL TRAMO DEL TRAMO GIBAL - REJEDIN - SAN VICENTE DEL DEPARTAMENTO DE SAN PEDRO, CON UN TRAMO DE 45 KM DE LONGITUD DE PAVIMENTACIÓN ASFÁLTICA. (folio 113)	1					100	100	100	8	8,00	
			Llamado MOPC N° 372016 OBRAS DE MEJORAMIENTO EN EL ARROYO LEANDRO SOSA DEL B° SANTO DOMINGO DE LA CIUDAD DE LAMBARE (folio 119)	1										
			Llamado MOPC N° 372016, Contrato S.G. Ministro N° 1102018 DISEÑO Y CONSTRUCCIÓN DE LA PAVIMENTACIÓN ASFÁLTICA DEL TRAMO LA LATA - CARMELO PERALTA (folio 120)	1										
SUB TOTAL										8,00				
N°	ESPECIALISTAS (MÍNIMO REQUERIDO)	ASIGNACIÓN DEL SERVICIO	NOMBRE DE LA OBRA	CANTIDAD DE TRABAJOS	Responsable Social (Profesional / Ingeniero / Científico / Tecnólogo / Investigador / Asesor / Consultor / Especialista Social, Científico, Tecnológico, Investigador, Asesor, Consultor, Especialista Social, Científico, Tecnológico, Investigador, Asesor, Consultor, Especialista Social, Científico, Tecnológico, Investigador, Asesor, Consultor, Especialista Social, Científico, Tecnológico, Investigador, Asesor, Consultor, Especialista Social, Científico, Tecnológico, Investigador, Asesor, Consultor, Especialista Social, Científico, Tecnológico, Investigador, Asesor, Consultor, Especialista Social, Científico, Tecnológico, Investigador, Asesor, Consultor, Especialista Social, Científico, Tecnológico, Investigador, Asesor, Consultor, Especialista Social, Científico, Tecnológico, Investigador, Asesor, Consultor, Especialista Social, Científico, Tecnológico, Investigador, Asesor, Consultor, Especialista Social, Científico, Tecnológico, Investigador, Asesor, Consultor, Especialista Social, Científico, Tecnológico, Investigador, Asesor, Consultor, Especialista Social, Científico, Tecnológico, Investigador, Asesor, Consultor, Especialista Social, Científico, Tecnológico, Investigador, Asesor, Consultor, Especialista Social, Científico, Tecnológico, Investigador, Asesor, Consultor, Especialista Social, Científico, Tecnológico, Investigador, Asesor, Consultor, Especialista Social, Científico, Tecnológico, Investigador, Asesor, Consultor, Especialista Social, Científico, Tecnológico, Investigador, Asesor, Consultor, Especialista Social, Científico, Tecnológico, Investigador, Asesor, Consultor, Especialista Social, Científico, Tecnológico, Investigador, Asesor, Consultor, Especialista Social, Científico, Tecnológico, Investigador, Asesor, Consultor, Especialista Social, Científico, Tecnológico, Investigador, Asesor, Consultor, Especialista Social, Científico, Tecnológico, Investigador, Asesor, Consultor, Especialista Social, Científico, Tecnológico, Investigador, Asesor, Consultor, Especialista Social, Científico, Tecnológico, Investigador, Asesor, Consultor, Especialista Social, Científico, Tecnológico, Investigador, Asesor, Consultor, Especialista Social, Científico, Tecnológico, Investigador, Asesor, Consultor, Especialista Social, Científico, Tecnológico, Investigador, Asesor, Consultor, Especialista Social, Científico, Tecnológico, Investigador, Asesor, Consultor, Especialista Social, Científico, Tecnológico, Investigador, Asesor, Consultor, Especialista Social, Científico, Tecnológico, Investigador, Asesor, Consultor, Especialista Social, Científico, Tecnológico, Investigador, Asesor, Consultor, Especialista Social, Científico, Tecnológico, Investigador, Asesor, Consultor, Especialista Social, Científico, Tecnológico, Investigador, Asesor, Consultor, Especialista Social, Científico, Tecnológico, Investigador, Asesor, Consultor, Especialista Social, Científico, Tecnológico, Investigador, Asesor, Consultor, Especialista Social, Científico, Tecnológico, Investigador, Asesor, Consultor, Especialista Social, Científico, Tecnológico, Investigador, Asesor, Consultor, Especialista Social, Científico, Tecnológico, Investigador, Asesor, Consultor, Especialista Social, Científico, Tecnológico, Investigador, Asesor, Consultor, Especialista Social, Científico, Tecnológico, Investigador, Asesor, Consultor, Especialista Social, Científico, Tecnológico, Investigador, Asesor, Consultor, Especialista Social, Científico, Tecnológico, Investigador, Asesor, Consultor, Especialista Social, Científico, Tecnológico, Investigador, Asesor, Consultor, Especialista Social, Científico, Tecnológico, Investigador, Asesor, Consultor, Especialista Social, Científico, Tecnológico, Investigador, Asesor, Consultor, Especialista Social, Científico, Tecnológico, Investigador, Asesor, Consultor, Especialista Social, Científico, Tecnológico, Investigador, Asesor, Consultor, Especialista Social, Científico, Tecnológico, Investigador, Asesor, Consultor, Especialista Social, Científico, Tecnológico, Investigador, Asesor, Consultor, Especialista Social, Científico, Tecnológico, Investigador, Asesor, Consultor, Especialista Social, Científico, Tecnológico, Investigador, Asesor, Consultor, Especialista Social, Científico, Tecnológico, Investigador, Asesor, Consultor, Especialista Social, Científico, Tecnológico, Investigador, Asesor, Consultor, Especialista Social, Científico, Tecnológico, Investigador, Asesor, Consultor, Especialista Social, Científico, Tecnológico, Investigador, Asesor, Consultor, Especialista Social, Científico, Tecnológico, Investigador, Asesor, Consultor, Especialista Social, Científico, Tecnológico, Investigador, Asesor, Consultor, Especialista Social, Científico, Tecnológico, Investigador, Asesor, Consultor, Especialista Social, Científico, Tecnológico, Investigador, Asesor, Consultor, Especialista Social, Científico, Tecnológico, Investigador, Asesor, Consultor, Especialista Social, Científico, Tecnológico, Investigador, Asesor, Consultor, Especialista Social, Científico, Tecnológico, Investigador, Asesor, Consultor, Especialista Social, Científico, Tecnológico, Investigador, Asesor, Consultor, Especialista Social, Científico, Tecnológico, Investigador, Asesor, Consultor, Especialista Social, Científico, Tecnológico, Investigador, Asesor, Consultor, Especialista Social, Científico, Tecnológico, Investigador, Asesor, Consultor, Especialista Social, Científico, Tecnológico, Investigador, Asesor, Consultor, Especialista Social, Científico, Tecnológico, Investigador, Asesor, Consultor, Especialista Social, Científico, Tecnológico, Investigador, Asesor, Consultor, Especialista Social, Científico, Tecnológico, Investigador, Asesor, Consultor, Especialista Social, Científico, Tecnológico, Investigador, Asesor, Consultor, Especialista Social, Científico, Tecnológico, Investigador, Asesor, Consultor, Especialista Social, Científico, Tecnológico, Investigador, Asesor, Consultor, Especialista Social, Científico, Tecnológico, Investigador, Asesor, Consultor, Especialista Social, Científico, Tecnológico, Investigador, Asesor, Consultor, Especialista Social, Científico, Tecnológico, Investigador, Asesor, Consultor, Especialista Social, Científico, Tecnológico, Investigador, Asesor, Consultor, Especialista Social, Científico, Tecnológico, Investigador, Asesor, Consultor, Especialista Social, Científico, Tecnológico, Investigador, Asesor, Consultor, Especialista Social, Científico, Tecnológico, Investigador, Asesor, Consultor, Especialista Social, Científico, Tecnológico, Investigador, Asesor, Consultor, Especialista Social, Científico, Tecnológico, Investigador, Asesor, Consultor, Especialista Social, Científico, Tecnológico, Investigador, Asesor, Consultor, Especialista Social, Científico, Tecnológico, Investigador, Asesor, Consultor, Especialista Social, Científico, Tecnológico, Investigador, Asesor, Consultor, Especialista Social, Científico, Tecnológico, Investigador, Asesor, Consultor, Especialista Social, Científico, Tecnológico, Investigador, Asesor, Consultor, Especialista Social, Científico, Tecnológico, Investigador, Asesor, Consultor, Especialista Social, Científico, Tecnológico, Investigador, Asesor, Consultor, Especialista Social, Científico, Tecnológico, Investigador, Asesor, Consultor, Especialista Social, Científico, Tecnológico, Investigador, Asesor, Consultor, Especialista Social, Científico, Tecnológico, Investigador, Asesor, Consultor, Especialista Social, Científico, Tecnológico, Investigador, Asesor, Consultor, Especialista Social, Científico, Tecnológico, Investigador, Asesor, Consultor, Especialista Social, Científico, Tecnológico, Investigador, Asesor, Consultor, Especialista Social, Científico, Tecnológico, Investigador, Asesor, Consultor, Especialista Social, Científico, Tecnológico, Investigador, Asesor, Consultor, Especialista Social, Científico, Tecnológico, Investigador, Asesor, Consultor, Especialista Social, Científico, Tecnológico, Investigador, Asesor, Consultor, Especialista Social, Científico, Tecnológico, Investigador, Asesor, Consultor, Especialista Social, Científico, Tecnológico, Investigador, Asesor, Consultor, Especialista Social, Científico, Tecnológico, Investigador, Asesor, Consultor, Especialista Social, Científico, Tecnológico, Investigador, Asesor, Consultor, Especialista Social, Científico, Tecnológico, Investigador, Asesor, Consultor, Especialista Social, Científico, Tecnológico, Investigador, Asesor, Consultor, Especialista Social, Científico, Tecnológico, Investigador, Asesor, Consultor, Especialista Social, Científico, Tecnológico, Investigador, Asesor, Consultor, Especialista Social, Científico, Tecnológico, Investigador, Asesor, Consultor, Especialista Social, Científico, Tecnológico, Investigador, Asesor, Consultor, Especialista Social, Científico, Tecnológico, Investigador, Asesor, Consultor, Especialista Social, Científico, Tecnológico, Investigador, Asesor, Consultor, Especialista Social, Científico, Tecnológico, Investigador, Asesor, Consultor, Especialista Social, Científico, Tecnológico, Investigador, Asesor, Consultor, Especialista Social, Científico, Tecnológico, Investigador, Asesor, Consultor, Especialista Social, Científico, Tecnológico, Investigador, Asesor, Consultor, Especialista Social, Científico, Tecnológico, Investigador, Asesor, Consultor, Especialista Social, Científico, Tecnológico, Investigador, Asesor, Consultor, Especialista Social, Científico, Tecnológico, Investigador, Asesor, Consultor, Especialista Social, Científico, Tecnológico, Investigador, Asesor, Consultor, Especialista Social, Científico, Tecnológico, Investigador, Asesor, Consultor, Especialista Social, Científico, Tecnológico, Investigador, Asesor, Consultor, Especialista Social, Científico, Tecnológico, Investigador, Asesor, Consultor, Especialista Social, Científico, Tecnológico, Investigador, Asesor, Consultor, Especialista Social, Científico, Tecnológico, Investigador, Asesor, Consultor, Especialista Social, Científico, Tecnológico, Investigador, Asesor, Consultor, Especialista Social, Científico, Tecnológico, Investigador, Asesor, Consultor, Especialista Social, Científico, Tecnológico, Investigador, Asesor, Consultor, Especialista Social, Científico, Tecnológico, Investigador, Asesor, Consultor, Especialista Social, Cient									

LLAMADO MOPC N° 35/2024

17. Otros criterios que la convocante requiera; iii - Lógica de la metodología y plan de trabajo propuestos en respuesta a los términos de referencia

DATOS DE LA EMPRESA O CONSORCIO					
NOMBRE DEL OFERENTE		CONSULTORA DE INGENIERIA ALTO PARAGUAY S.A. (CIALPA S.A.)			
FIRMA:					
CRITERIOS Y SUBCRITERIOS PARA EVALUACION Y SISTEMA DE PUNTOS					
iii) Lógica de la metodología y plan de trabajo propuestos en respuesta a los términos de referencia (10 PUNTOS)					
iii.1) INTERPRETACIÓN DE LOS TÉRMINOS DE REFERENCIAS (2 PUNTOS) TEC 4 Y TEC 3	DESCRIPCION Y ASPECTOS A CONSIDERAR	Cumple (Si/No)	Porcentaje asignado	Observación	PUNTAJE
	Aquella propuesta que cubra en forma completa los servicios requeridos en los Términos de Referencia, demuestra mayor conocimiento del problema, realiza una descripción detallada en contenido de la forma en que dará cumplimiento a las actividades y adiciona elementos y mejoras consistentes en actividades, equipos o personal, para la ejecución de los servicios será calificada con el 100 % del puntaje;	Si	100%	FOLIO 350 - MEJORA A LO TDR TALLER CAPACITACION PARA EL PERSONAL TECNICO INVOLUCRADO FOLIO 369 - PLAN DE CALIDAD FOLIO 382 - ESPECIALISTA EN PLANIFICACION Y CONTROL DE CALIDAD	2,00
	La que cubra en forma completa y describa con menos detalles o sin adiciones de elementos y mejoras se calificará con el 80 % del puntaje,				0,00
	La propuesta que cubra en forma completa y no describa como se realizará los servicios requeridos se le asignará el 50 % de los puntos, y				0,00
	Aquella propuesta que no cubra todos los servicios mínimos requeridos en los Términos de Referencia se le asignará 0 % de los puntos.				0,00
iii.2) CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES (2 PUNTOS) TEC 4 Y TEC 8	DESCRIPCION Y ASPECTOS A CONSIDERAR	Cumple (Si/No)	Porcentaje asignado	Observación	PUNTAJE
	El cronograma de actividades completo y detallado que incluya todas las actividades adicionales o mejoras introducidas, coherentes con la metodología y la organización propuesta, mostrando los tiempos y duración de los mismos en el período de ejecución de los servicios se calificará con el 100 % de los puntos;				0,00
	El cronograma de actividades completo, coherente y con menos detalle se calificará con el 80 % de los puntos; y				0,00
	El cronograma de actividades incompleto o incoherente con la metodología y organización propuesta o sin detalles será con el 50 % del puntaje, y	Si	50%	FOLIO 143 - TAREA 55 - ELBORACION DE INFORMES DE EVALUACION DEL CONTRATO DE MANTENIMIENTO POR RESULTADOS, NO SE LE ADICIONO EL MES DE ENTREGA CORRESPONDIENTE	1,00
	Aquella que no presente el cronograma de actividades se calificará con el 0% de los puntos.				0,00
iii.3) ORGANIZACIÓN (1 PUNTO) TEC 4 Y TEC 5	DESCRIPCION Y ASPECTOS A CONSIDERAR	Cumple (Si/No)	Porcentaje asignado	Observación	PUNTAJE
	La propuesta que muestre de la manera más detallada y racional la organización propuesta para la ejecución de los servicios requeridos, incluyendo personal, equipos, líneas de autoridad, funciones, niveles y relaciones funcionales entre las unidades, estableciendo los vínculos entre la firma y el MOPC y las correspondientes adiciones o mejoras, será calificada con el 100% de los puntos.				0,00
	Las que presenten menos detalles y estén completas se calificarán con el 80% de los puntos,				0,00
	Las que presenten en forma incompleta con el 50 % de los puntos, y	Si	50%	FOLIO 391 - NO SE VISUALIZA EL ESPECIALISTA EN PLANEAMIENTO Y CONTROL DE CALIDAD, PERSONAL ADICIONAL AL TDR	0,50
	Aquella que no presente la organización para la ejecución del proyecto se calificará con el 0% de los puntos.				0,00
iii.4) CRONOGRAMA DE ASIGNACIÓN DE PERSONAL (5 PUNTOS) TEC 7	DESCRIPCION Y ASPECTOS A CONSIDERAR	Cumple (Si/No)	Porcentaje asignado	Observación	PUNTAJE
	La propuesta que presente el cronograma del personal mejorando lo establecido como mínimo en los criterios, detallado de acuerdo a la Metodología de Trabajo que se plantea como mejora y a la organización propuesta, tendrá una calificación del 100% de los puntos.	Si	100%	FOLIO 139 - ESPECIALISTA EN PLANEAMIENTO Y CONTROL DE CALIDAD PERSONAL ADICIONAL	5,00
	Las que presenten en menor detalle y estén completas (el personal establecido como mínimo), se calificarán con el 80% de los puntos.				0,00
	Las que se presentan en forma incompleta con el 50 % de los puntos y,				0,00
	Aquella propuesta que no incluya ningún cronograma se le asignará el 0% de los puntos.				0,00
PUNTAJE PONDERADO CRITERIO iii)					8,50

LLAMADO MOPC N° 35/2024
iv - Resumen de Puntajes Totales

OFERENTE:				CONSULTORA DE INGENIERIA ALTO PARAGUAY S.A. (CIALPA S.A.)
N°	FACTORES	TOTAL DE PUNTOS	PUNTAJE OBTENIDO	PUNTAJE TÉCNICO MÍNIMO
i	Experiencia de los consultores pertinentes a las tareas	20	20,00	10,00
ii	Calificaciones del personal profesional clave y competencia para el trabajo	70	70,00	35,00
iii	Lógica de la metodología y plan de trabajo propuestos en respuesta a los términos de referencia	10	8,50	5,00
PUNTAJES TOTALES		100	98,50	
RESULTADO			CUMPLE	

Observación: El mínimo puntaje técnico (Pt) requerido para calificar es de 75 puntos. Además, deberá cumplir con el 50 % de los puntos asignados a cada uno de los Criterios de Evaluación.

