

Consultas Realizadas

Licitación 409713 - CD N° 66/2022 - SERVICIO DE EVALUACIÓN Y PROVISIÓN DE INFORMES PSICOLABORALES

Consulta 1 - Convocatoria

Consulta	Fecha de Consulta	08-06-2022
<p>Convocatoria: en los Concursos Externos que realice el BCP, con base en el listado proveído por el BCP, el Proveedor deberá convocar a los postulantes, quienes deberán entregar Currículum Vitae actualizado al Proveedor, acompañado de las documentaciones respaldatorias que a criterio del BCP sean solicitadas. En los casos de Concursos Internos en el BCP, el Departamento Desarrollo Humano coordinará la convocatoria.</p> <p>Consulta: En el llamado externo anterior, los postulantes hacían entrega de sus documentos ya directamente a BCP. Esto se aplicará en los procesos que se enmarquen en este nuevo pliego?. Si la entrega de documentos deben hacernos a nosotros, cuáles serán los plazos de entrega, la notificación de este paso a los postulantes lo haremos nosotros o lo hace el Banco?</p>		

Respuesta	Fecha de Respuesta	09-06-2022
<p>Conforme se establece en el PBC, los postulantes deberán entregar Currículum Vitae actualizado al Proveedor, acompañado de las documentaciones respaldatorias que a criterio del BCP sean solicitadas. Generalmente las empresas también necesitan los Currículum Vitae de los postulantes para verificar si los mismos cumplen con los requisitos del perfil, eso es independiente a las carpetas que entregan a los responsables del BCP.</p>		

Consulta 2 - Evaluación Curricular

Consulta	Fecha de Consulta	08-06-2022
<p>Evaluación curricular: el Proveedor deberá realizar el estudio de datos personales, académicos y experiencia laboral general y específica relacionada al cargo al que postula el/la candidato/a. El BCP proveerá la información curricular cuando se traten de Concursos Internos.</p>		

Respuesta	Fecha de Respuesta	09-06-2022
<p>Conforme se establece en el PBC, el BCP proveerá la información curricular (CV) cuando se traten de Concursos Internos.</p>		

Consulta 3 - Administración de pruebas

Consulta	Fecha de Consulta	08-06-2022
<p>Administración de pruebas: el Proveedor deberá realizar la aplicación de test psicolaborales que midan aptitudes, competencias, capacidades cognitivas, habilidades y destrezas, personalidad y carácter, según sea el caso. A efectos de la exploración de rasgos de carácter y personalidad, se deberán aplicar los siguientes tipos de técnicas?</p>		

Respuesta	Fecha de Respuesta	09-06-2022
<p>Sí, conforme se establece en el PBC el Proveedor deberá aplicar los tipos de técnicas solicitados al efecto.</p>		

Consulta 4 - Test de medición de aptitudes de organización, planificación y previsión

Consulta	Fecha de Consulta	08-06-2022
Test de medición de aptitudes de organización, planificación y previsión : investiga la capacidad de organización, planificación, previsión y coordinación, sentido del orden y meticulosidad. Capacidad para anticipar situaciones futuras. Capacidad para resolver problemas. Esto lo podemos medir en términos de competencias?		

Respuesta	Fecha de Respuesta	09-06-2022
No, estos criterios son medidos a través de los test aplicados por la empresa contratada para el efecto.		

Consulta 5 - Test para medir capacidad de análisis y síntesis, juicio crítico, tipo de pensamiento

Consulta	Fecha de Consulta	08-06-2022
Test para medir capacidad de análisis y síntesis, juicio crítico, tipo de pensamiento: el pensamiento crítico es valorado como una forma superior de razonamiento y un recurso cognitivo esencial en la formación profesional puesto que es una herramienta fundamental frente a la cantidad de información y la multiplicidad de situaciones a enfrentar diariamente en la actualidad, que exigen nuevas funciones cognitivas, particularmente poder combinar conocimiento, experiencia y habilidades intelectuales para un desempeño eficiente. Esto lo podemos medir en términos de competencias?		

Respuesta	Fecha de Respuesta	09-06-2022
No, estos criterios son medidos a través de los test aplicados por la empresa contratada para el efecto.		