

Consultas Realizadas

Licitación 417961 - CONTRATACION DE FIRMA ESPECIALIZADA PARA EL APOYO EN LA PROVISIÓN Y GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS TEMPORALES

Consulta 1 - Disponibilidad de recursos

Consulta	Fecha de Consulta	04-10-2022
Favor indicar si los recursos a contratar ya se encuentran prestando funciones o si se espera la postulación de nuevas personas.		

Respuesta	Fecha de Respuesta	07-10-2022
Se aclara al potencial oferente que la ANTSV no cuenta con la prestación de funciones de estos perfiles, y que el objeto del proceso licitatorio es justamente obtener la postulación de los perfiles que se encuentran detallados en las Especificaciones Técnicas, por lo tanto el trabajo de la empresa consistirá en la PROVISION Y GESTION DE RECURSOS HUMANOS TEMPORALES.		

Consulta 2 - Nota UOC N° 242

Consulta	Fecha de Consulta	06-10-2022
Lo estipulado en la nota UOC N.° 242 es parte integrante del pliego de bases y condiciones? Con relación a la cobertura de despido de los contratos y el monto que se establece en dicha nota serán queridos para la presentación de las ofertas?		

Respuesta	Fecha de Respuesta	07-10-2022
Solicitamos al potencial oferente tenga a bien remitirse a la ADENDA N° 01-22.		

Consulta 3 - Planilla de precios

Consulta	Fecha de Consulta	10-10-2022
La forma de cotización, no es lo suficientemente clara. Si podrían por favor indicar cual será la manera de cotizar.		

Respuesta	Fecha de Respuesta	12-10-2022
Solicitamos al potencial oferente tenga a bien remitirse a la ADENDA N° 02-22, en la misma encontrara un instructivo de cotización y el formulario adicional para el efecto.		

Consulta 4 - PBC Criterios

Consulta	Fecha de Consulta	10-10-2022
En el PBC, pag. 23 en Otros criterios que la convocante requiera. En el punto 1, 2 y 3 habla de cotizar solo el coeficiente, sin embargo en la planilla de precio se solicita la carga del precio unitario y total general. Cual sera el método a emplear.		

Respuesta	Fecha de Respuesta	12-10-2022
Solicitamos al potencial oferente tenga a bien remitirse a la ADENDA N° 02-22, en la misma encontrara un instructivo de cotización y el formulario adicional para el efecto.		

Consulta 5 - OFERTA PLANILLA DE PRECIOS

Consulta	Fecha de Consulta	10-10-2022
-----------------	--------------------------	------------

Por la planilla de precios que se descarga del sistema entendemos que debemos cotizar el mejor precio total en un solo ítem, considerando en un todo los puestos requeridos y las gestiones a realizar para cada puesto por la firma consultora.

Respuesta	Fecha de Respuesta	12-10-2022
------------------	---------------------------	------------

Solicitamos al potencial oferente tenga a bien remitirse a la ADENDA N° 02-22, en la misma encontrará un instructivo de cotización y el formulario adicional para el efecto.

Consulta 6 - Adenda 1

Consulta	Fecha de Consulta	10-10-2022
-----------------	--------------------------	------------

En una de las consultas se refiere remitirse a la adenda 1, sin embargo en el contenido de la licitación no se encuentra la carga de adenda alguna.

Respuesta	Fecha de Respuesta	11-10-2022
------------------	---------------------------	------------

Se aclara al potencial oferente que la Adenda N° 01-22 se encontraba en revisión por parte del técnico de la dnpc y que a la fecha ya se encuentra difundida en portal DNCP.

Consulta 7 - Adenda

Consulta	Fecha de Consulta	11-10-2022
-----------------	--------------------------	------------

Buenas, hasta el momento no se visualiza ninguna adenda. Favor extender el periodo de consultas en caso de que la adenda describa cambios sustanciales en el PBC

Respuesta	Fecha de Respuesta	11-10-2022
------------------	---------------------------	------------

Aclaremos al potencial oferente que la ADENDA N° 01-22 ya se encuentra publicada por parte de la DNCP, favor dirigirse al siguiente link: <https://www.contrataciones.gov.py/licitaciones/convocatoria/417961-contratacion-firma-especializada-apoyo-provision-gestion-recursos-humanos-temporales-1.html#pliego>

Consulta 8 - Salario vacancias

Consulta	Fecha de Consulta	11-10-2022
-----------------	--------------------------	------------

Es posible negociar el salario en el caso que los perfiles que se encuentren soliciten o tengan una expectativa salarial mayor?

Respuesta	Fecha de Respuesta	12-10-2022
------------------	---------------------------	------------

Se aclara al potencial oferente que no es posible negociar el salario.

Consulta 9 - Perfiles - Especialista GIS

Consulta	Fecha de Consulta	11-10-2022
1- Especialista en GIS Perfil: Egresado/a universitario/en ingeniería, estadística, ciencias exactas u otros afines. ¿Se requiere documentos que avalen el nivel académico, legalizados por alguna institución? ¿Tienen preferencia de alguna casa de estudios en particular?		

Respuesta	Fecha de Respuesta	12-10-2022
Aclaremos al potencial oferente que no es necesario que este legalizado por alguna institución, pero si se precisa la presentación del certificado de haber realizado el curso sobre el mismo de cualquier institución. No hay preferencia sobre alguna casa de estudio.		

Consulta 10 - Experiencia Especialista GIS

Consulta	Fecha de Consulta	11-10-2022
Experiencia: Experiencia laboral mínima de al menos 3 (tres) años en la elaboración de mapas de georeferenciamiento, identificación, gestión, cruce de variables y diseño en mapas temáticos con información cualitativa y cuantitativa. Experiencia en la realización de análisis estadísticos de datos cualitativos y cuantitativos. ¿La experiencia mencionada debe ser en algún rubro específico, nos pueden mencionar cargos afines a tener en cuenta? ¿La experiencia mínima de 3 años puede ser negociable a 2 o 1 año de experiencia?		

Respuesta	Fecha de Respuesta	12-10-2022
Se aclara al potencial oferente que no es necesario que sea de un rubro específico. El postulante debe demostrar haber realizado mapas o gráficos de datos georreferenciados con información cualitativa. La experiencia será reducida a 2 años.		

Consulta 11 - Conocimientos Requeridos - Especialista GIS

Consulta	Fecha de Consulta	11-10-2022
Conocimientos requeridos: Conocimiento o especialización en Sistemas de Información Geográfica (ArcGis). ¿Se requiere conocimiento o manejo comprobable de este sistema, el nivel requerido sería intermedio, avanzado? Al referirse de conocimiento puede ser lo aprendido durante sus estudios. Microsoft office nivel avanzado. ¿Esto es excluyente o deseable? ¿Necesitan pruebas comprobables para avalar este requisito? Conocimiento en georreferenciación, elaboración de mapas temáticos, procesamiento de imágenes, bases de datos y visualización de información. ¿Es necesario tener conocimiento en todos estos puntos mencionados? O podría no ser de la totalidad, solamente de algunos?		

Respuesta	Fecha de Respuesta	12-10-2022
Se aclara al potencial oferente que será tenida en cuenta mínimamente un nivel intermedio del mismo. Preferiblemente se busca que haya cursado algún diplomado o especialización, o bien experiencia de haber realizado mapas interactivos con información cualitativa y cuantitativa.		

Consulta 12 - Perfiles - Diseñador Grafico

Consulta	Fecha de Consulta	11-10-2022
2- Diseñador Gráfico Perfil: Egresado de la carrera de Diseño Gráfico. ¿Se requiere documentos que avalen el nivel académico, legalizados por alguna institución? ¿Tienen preferencia de alguna casa de estudios en particular?		

Respuesta	Fecha de Respuesta	12-10-2022
Se aclara al potencial oferente que se precisa presentación de título de grado, no es necesario que el título esté legalizado por el MEC. Y no hay preferencias en cuanto a la casa de estudio.		

Consulta 13 - Funciones - Diseñador Grafico

Consulta	Fecha de Consulta	11-10-2022
Funciones: Diseño de: folletos, brochures, flyers, afiches, infografías, etc. Diseño de presentaciones para reuniones, congresos, seminarios, etc. Diseño de: reportes, informes o cualquier diseño computarizado que se requiera. Cobertura de eventos de la ANTSV. ¿Qué tareas tendrá vinculadas a la cobertura de eventos? ¿Los eventos son fuera del horario laboral? La frecuencia con la que tienen que participar de estos eventos? Diseño de originales para materiales impresos según requerimientos de la ANSTV. Desarrollo de campañas publicitarias. ¿Esto lo hará en conjunto con un publicista o debe tener experiencia en el desarrollo de campañas, además del diseño de las mismas? Participación de los estudios y preparación de estrategias relacionadas con redes sociales en lo relacionado al Diseño Gráfico. Producción y edición de materiales audiovisuales. ¿Esto lo hará como soporte al especialista en audiovisuales o será parte de las funciones que debe desarrollar de manera autónoma?		

Respuesta	Fecha de Respuesta	12-10-2022
Se aclara al potencial oferente que el Diseñador gráfico deberá elaborar los materiales publicitarios de los eventos, estos eventos serán dentro del horario laboral y se preve 3 a 4 eventos en el período seleccionado. El diseñador gráfico será soporte en el proceso de producción de materiales audiovisuales.		

Consulta 14 - Experiencia - Diseñador Grafico

Consulta	Fecha de Consulta	11-10-2022
Experiencia: Experiencia laboral mínima de al menos 3 (tres) años de experiencia desempeñándose como Diseñador Gráfico en Agencias Publicitarias o empresas afines. ¿Se puede apuntar a perfiles que a la fecha se encuentren trabajando en otros rubros, pero tengan una experiencia previa en agencias publicitarias? ¿requieren que haya manejado una cartera de clientes de un rubro específico, en agencias publicitarias? ¿La experiencia mínima de 3 años puede ser negociable a 2 o 1 año de experiencia?		

Respuesta	Fecha de Respuesta	12-10-2022
Se aclara al potencial oferente que se solicita contar con experiencia previa o actual, no es necesario el manejo de cartera de clientes. Se acepta la experiencia de 2 años.		

Consulta 15 - Conocimientos Requeridos - Diseñador Grafico

Consulta	Fecha de Consulta	11-10-2022
Conocimientos requeridos: Manejo de software de edición vectorial. (se valora el conocimiento de "Inkscape") Manejo de software de edición de imágenes (se valora el conocimiento de Gimp). ¿De cuánto tiempo hablamos que la persona debe de haber hecho esto como tarea? Cuantos años en el manejo de esta herramienta? Manejo de software de edición de videos. (excluyente). ¿Cuáles son los softwares de edición de videos a considerar? ¿De cuanto tiempo hablamos que la persona debe de haber hecho esto como tarea? Cuantos años en el manejo de esta herramienta? Herramientas de Office. (Word, Power Point, Excel). ¿En qué niveles y cuáles son excluyentes?		

Respuesta	Fecha de Respuesta	12-10-2022
Se solicita al potencial oferente tenga a bien remitirse a lo establecido en el pliego de bases y condiciones.		

Consulta 16 - Perfil - Tecnico Administrativo

Consulta	Fecha de Consulta	11-10-2022
Perfil Egresado o estudiante de la carrera de Administración de Empresas, Comunicación, Marketing o afines. ¿Se requiere documentos que avalen el nivel académico, legalizados por alguna institución? ¿Tienen preferencia de alguna casa de estudios en particular?		

Respuesta	Fecha de Respuesta	12-10-2022
Se aclara al potencial oferente que se precisa la presentación de título de grado, no es necesario que el título esté legalizado por el MEC. Y no hay preferencias en cuanto a la casa de estudio.		

Consulta 17 - Funciones - Técnico Administrativo

Consulta	Fecha de Consulta	11-10-2022
Funciones: Coordinación y organización de cursos y eventos realizados por la ANTSV (presencial y virtual). ¿Estos eventos tendrán diferentes locaciones, cuentan con un cronograma para establecer la frecuencia de los cursos, eventos o nos pueden proveer de un número aproximado de los mismos? Actividades administrativas. Redacción de informes y minutas. Seguimiento de Proyectos. Administración de Contratos. Manejo de archivos. Manejo de agenda de actividades. Apoyo en las actividades de las áreas misionales. ¿Estas tareas de apoyo con qué frecuencia se dan, incluyen desplazamiento, cobertura del mismo, viáticos?		

Respuesta	Fecha de Respuesta	12-10-2022
Se aclara al potencial oferente que se prevé realizar 4 eventos como máximo. Las actividades serán en horario laboral y en caso de movilización a otra dependencia, se realizará en móviles de la institución.		

Consulta 18 - Experiencia - Técnico Administrativo

Consulta	Fecha de Consulta	11-10-2022
----------	-------------------	------------

Experiencia:

Experiencia laboral mínima de al menos 2 (dos) años en puesto administrativo o similar. ¿Podrían detallarnos cuáles son los puestos similares? ¿La experiencia mínima de 2 años puede ser negociable a un 1 año de experiencia?

Al menos 1 (una) experiencia en la realización y coordinación de evento de capacitación, congreso o curso virtual.

Al menos 1 (una) experiencia en la realización y coordinación de eventos de capacitación, congreso o curso presencial. ¿la experiencia en coordinación de eventos de capacitación, congresos, cursos, debe ser de cuánto tiempo?

Respuesta	Fecha de Respuesta	12-10-2022
-----------	--------------------	------------

Se aclara al potencial oferente que los puestos similares seria en cargo donde realice redacción de actas, minutas, notas, cartas de aceptación, manejo de calendario. Se mantiene 2 años de experiencia en al menos un evento.

Consulta 19 - Conocimientos Requeridos - Técnico Administrativo

Consulta	Fecha de Consulta	11-10-2022
----------	-------------------	------------

Conocimientos requeridos:

Herramientas de Office. (Word, Power Point, Excel). ¿En qué niveles requieren y cuáles son excluyentes?

Respuesta	Fecha de Respuesta	12-10-2022
-----------	--------------------	------------

Se aclara al potencial oferente que el nivel mínimo requerido es el Intermedio, y sería para todo el manejo del paquete office.

Consulta 20 - Edad de los postulantes

Consulta	Fecha de Consulta	11-10-2022
----------	-------------------	------------

Existe un rango de edad para cada posición que debemos manejar?

Respuesta	Fecha de Respuesta	12-10-2022
-----------	--------------------	------------

Se aclara al potencial oferente que no existe un rango de edad, pero si deben cumplir con todos los requisitos exigidos.

Consulta 21 - Proceso de selección

Consulta	Fecha de Consulta	11-10-2022
----------	-------------------	------------

- ¿Formato de presentación terna, en formato grilla (listado) o informes?

- Es necesario la aplicación de evaluaciones psicotécnicas para cada postulante? que test necesitan que sea aplicado? O esto queda a consideración del contratante?

- Será necesario gestionar referencias laborales de experiencia laboral previa (lectura de legajo u otros)?

Respuesta	Fecha de Respuesta	12-10-2022
-----------	--------------------	------------

Se solicita al potencial oferente tenga a bien remitirse al Pliego de Bases y Condiciones, en atención a que el mismo establece claramente en el punto "...12. Realizar el proceso de selección incluyendo:..."

Consulta 22 - Selección de postulantes

Consulta	Fecha de Consulta	11-10-2022
- ¿Cuál sería el proceso de selección en general? Detallar los pasos a seguir? Quienes participarán durante el proceso de selección ¿Quiénes tomarán la decisión final de la contratación?		

Respuesta	Fecha de Respuesta	12-10-2022
Se solicita al potencial oferente tenga a bien remitirse al pliego de bases y condiciones, en atención a que el mismo establece claramente en los puntos 11 al 19.		

Consulta 23 - Selección de postulantes - Puntuación

Consulta	Fecha de Consulta	11-10-2022
En el PBC menciona "los postulantes que no hayan obtenido el puntaje mínimo requerido para el puesto, se deberá hacer una segunda convocatoria" ¿Tendrán un sistema de puntuación de cada etapa del proceso? Esto será proveído por la Agencia Nacional de Tránsito y Seguridad Vial? O como se tiene establecido hacer los filtros necesarios a medida que se tengan postulantes?		

Respuesta	Fecha de Respuesta	12-10-2022
Se solicita al potencial oferente tenga a bien remitirse al pliego de bases y condiciones, en atención a que se detalla claramente en los punto 11 al 19.		

Consulta 24 - Cobertura

Consulta	Fecha de Consulta	11-10-2022
9. Implementar un Plan de aseguramiento de cobertura de 24hs., para los servicios requeridos en caso de ausencia total de los prestadores contratados por motivos de reposo, permisos establecidos en el código laboral, vacaciones y desvinculaciones. ¿A que refiere con cobertura de 24 hs.?, las posiciones solicitadas tienen un horario establecido, favor aclarar ese punto		

Respuesta	Fecha de Respuesta	12-10-2022
Se aclara al potencial oferente que este punto ha sido eliminado del pliego de bases y condiciones, a fin de evitar confusiones innecesarias al respecto.		

Consulta 25 - planilla de precio

Consulta	Fecha de Consulta	13-10-2022
Favor si podrían aclarar la manera de cargar los precios en el formulario 6 De composición de precios. ¿En la columna de COEFICIENTE COTIZADO se debe cargar: el precio que contempla el salario establecido por la convocante mas el coeficiente asignado? y en la columna de total de servicio se cotiza el monto proveniente de la operación anterior multiplicado por la cantidad de meses requeridos?		

Respuesta	Fecha de Respuesta	18-10-2022
Se aclara al potencial oferente que el FORMULARIO N° 6 contendrá la composición de vuestros precios. Sugerimos tener en cuenta el Instructivo de cotización: El siguiente ejemplo es la forma de cotización que se utilizara en el sistema, al momento de llenar la planilla de precios: Ejemplo: - Monto del salario indicado en el cuadro como fijo por la Convocante (de acuerdo a cada perfil). - Multiplicado por el COEFICIENTE = Pago mensual a ser abonado por la Convocante por el Servicio de Tercerización por el plazo de 6 MESES.- El coeficiente referencial del llamado es 1.7 Favor remitirse al formulario Adicional para el efecto.		

Consulta 26 - Coeficiente referencial

Consulta	Fecha de Consulta	13-10-2022
Según el detalle del dictamen 14/2022 se establece el coeficiente de referencia. Para establecer el coeficiente referencia no se ha tomado en cuenta que los coeficientes correspondientes al precio 1 y 2 no incluyen IVA y los precios 3 y 4 si incluyen IVA. Considerando que la oferta debe ser iva incluido solicitamos se pueda rever el promedio del coeficiente considerando el IVA para todos los casos, esto hará que el promedio del coeficiente referencial varíe.		

Respuesta	Fecha de Respuesta	18-10-2022
Se aclara al potencial oferente que el Dictamen de Precios ha tomado en cuenta los coeficientes cotizados para realizar el promedio del coeficiente hallado, entendiendo que dichos coeficientes contemplan el IVA INCLUIDO.		

Consulta 27 - Formulario de oferta

Consulta	Fecha de Consulta	13-10-2022
Además del formulario N° 6, también se debe cargar los precios en la planilla de precios que se descarga del portal acompañado del formulario de ofertas?		

Respuesta	Fecha de Respuesta	18-10-2022
Se aclara al potencial oferente que la Planilla de Precios que se descarga del portal es la que deberá estar acompañado del Formulario N° 06, en atención a que este formulario 6 contendrá el detalle de la composición de vuestros precios ofertados.		